

CARGILL

Haberler



“Her iş
Kazası
Önlenebilir”





EDİTÖR

04 Hedeflere hep birlikte ulaşacağız!

AKTÜEL

05 Dünya Gıda Günü Resim Yarışması
Dekan Bilgili'den Cargill'e teşekkür ziyareti

06 Orhangazili Sporcular fitness salonuna kavuştular
38. Orhangazi Zeytin Festivali

DÜNYADAN

07 Hindistan'da yeni yem tesisi
Cargill, 2016 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü'ne aday!

08 Kamerun'da sürdürülebilir kakao üretimine
Cargill imzası!

CIMMYT ve Cargill Meksika'dan gıda güvencesi ve sürdürülebilirlik ödülleri

GÜNCEL

09 Sürdürülebilir enerji yönetimi

İÇİMİZDEN BİRİ

11 Hasan Türk

KAPAK

15 Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği

GÜNDEM

19 Cargill'de 2016...

21 35. Yıllık ATC Konferansı

24 Konferans ve Fuarlar

SOHBET

27 Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS)

31 Cargill iyiliğe koştu!

32 Yeni dönem, yeni gönüllüler!

33 Bolivyalı çocuklar için daha güzel bir gelecek!

Cargill Tarım ve Gıda San. Tic. A.Ş. Adına Sahibi ve Yayın Müdürü
Dr. Ediz Aksoy

Yazı İşleri Müdürü
Songül Yılgin
songul_aras@cargill.com

Yayın Ekibi
Cenan Celebci

Yönetim Yeri
Barbaros Mah. Kardelen Sok.
Resepsiyon Lobi Apt.
No: 2/4-5-6-7
34746 Ataşehir
İstanbul-TÜRKİYE
tel: 0 216 554 18 00
faks: 0 216 651 24 17

Baskı
Print Center
Sultan Selim Mahallesi
Libadiye Sokak No: 3
34416 - 4. Levent / İSTANBUL
tel: 0 212 371 0 300
faks: 0 212 280 96 04

Yayın Türü
Yaygın, Süreli

Yayın Tarihi
15 Ekim 2016

Envirotemp™ FR3™ sıvısı kullanın, Trafolarınızı küçültün, Maliyetinizi azaltın

Toplam maliyet perspektifi dikkate

alındığında: Yalnızca Envirotemp™

FR3™ sıvısı ve mineral yağın

başlangıç sıvı maliyetleri

karşılaştırılırsa, FR3 maliyeti

daha yüksektir. Fakat FR3 sıvısının sunduğu

optimize edilmiş transformatör tasarımındaki devrim

niteliğindeki avantajlarla, daha uzun izolasyon ve daha

uzun varlık ömrü, daha az bakım ihtiyacı ve

dielektrik akışkanının toplam sahip olma maliyeti

sayesinde organizasyonunuz için sunduğu

katma değer çok yüksektir.

Daha küçük ve maliyet avantajlı tasarım:

FR3'ün dielektrik özellikleri, belirli bir

transformatörde kVA başına daha düşük bir maliyet ile

sonuçlanabilecek daha küçük bir transformatör tasarımına

olanak tanır.

Mineral yağ yerine, Envirotemp™ FR3™ sıvısının tercih edilmesi potansiyel olarak %15'e varan daha az sıvı ve %3'e varan daha az malzeme kullanımı sağlayan daha küçük, daha yüksek verimli bir güç transformatörü tasarımı demektir.

Bu sayede, dağıtım şirketleri özellikle 37.5kVA'lık

ayak izi ile 50kVA'lık bir transformatör satın alabilecektir.

Daha az bakım maliyeti: FR3, benzersiz kimyası

sayesinde daha az yanıcı ve daha az koroziftir, bu



sayede kendi kendine kurur.

Normal şekilde çalışan

transformatörlerde, hiçbir zaman

suyun yeniden işlenmesini gerektirmez,

rutin bakımı azalır ve maliyetli yağmurlama

sistemlerine olan ihtiyacı ortadan kaldırır. Doğal

esterin biyolojik olarak çözünebilir olması sayesinde,

dökülmelerin ıslahı basitleştirilebilir ve böylece

temizlik için harcanan iş gücü azalır.

Etkin Maliyetli Transformatörlerin Tasarlanması İçin
envirotempfluids.com sitesinden uzmanlarımızla
iletişime geçebilirsiniz veya daha fazla bilgi için
www.cargill.com.tr veya
envirotempfluids.com adresini ziyaret edebilirsiniz.

Daha uzun süreli kullanım ömrü ile yenileme

döngüsünde azalma: FR3'ün yalıtım ömrünün

mineral yağa kıyasla 5 ila 8 kat artırdığı

görülmüştür, bu durum sahada daha uzun ömürlü,

daha güvenilir bir transformatör performansı sağlar.

Daha geniş organizasyonel etki:

FR3'ün yenilikçi özellikleri envanter yönetimini olumlu

yönde etkiler ve sürdürülebilir tedarik zinciri sağlar.

Tüm gerçekler ışığında ortaya çıkan tek bir sonuç var;

FR3 sıvısı organizasyonunuz için önemli bir verim

ve performans kazancı sağlar.

Cargill

Bir Cargill Markasıdır.

FR3™
ENVIROTEMP™ NATURAL ESTER FLUID

Bu tanıtımda, genel hatlarıyla Cargill tarafından tanımlanmış maliyet tasarrufu potansiyeli açıklanmıştır. Ancak, sonuçlar değişkenlik gösterebilir ve Cargill burada verilen bilgiler veya kullanıcıların elde edebilecekleri veya etmeyebilecekleri maliyet tasarrufu ile ilgili olarak sarıh veya zımni beyanda bulunmamakta veya garanti vermemektedir. © 2015 Cargill, Incorporated. Tüm hakları saklıdır. IEEE ve IEC standartlarına uygundur.

Hedeflere hep birlikte ulaşacağız!



Editör

Dünyada her yıl ortalama 270 milyon iş kazası meydana geliyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre her gün ortalama 5 bin, yılda ise 2 milyon işçi hayatını kaybediyor. İş kazalarının yüzde 98'lik kısmı ise ihmalden kaynaklanıyor.

İş kazalarında tek bir çalışanın dahi kaybını “Kabul edilemez” olarak nitelendiren Cargill için her iş kazası önlenbilir. İş güvenliği konusunda olmazsa olmaz kurallardan asla taviz yok. Dünyanın beslenmesine, toplumların refah ve kalkınmasına kendisini adanmış olan bir şirketten farklı bir yaklaşım beklemek de zaten mümkün değil. Şirket iş ve özel yaşamda yaralanmalara ya da ölüme yol açabilecek en riskli 12 faaliyeti listeleterek, çalışanlarına rehberlik ediyor. Çalışanlarına “Hep birlikte bir an durup, düşünerek, alacağımız küçük önlemlerle; birçoğu ihmalden kaynaklanan iş kazalarının önüne geçmek mümkün” mesajını veren Cargill 2020'ye kadar “0” iş kazası hedefinde odaklanıyor.

Cargill için diğer önemli bir konu geride bırakılan ilk çeyrekte zor bir mali yılı kapatıp, yeni mali yıla güçlü bir başlangıç yapmak oldu. Bu sayımızdaki detaylarda Cargill'in yeni mali yıla ilişkin güçlü umudunu daha da pekiştirdiğine şahit olacaksınız. Çünkü Cargill için umutsuzluğa kapılmak yerine, her koşulda işini daha iyi yapabilmek gerekli. Ancak böylesi bir tavırla dünyanın dört bir köşesinde Cargill'in ürün ve hizmetleriyle, kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle dokunduğu insanlar için daha iyi bir yaşam mümkün. Cargill'in kendisinden büyük beklentiler içinde olan paydaşlarını hayal kırıklığına uğratmaya hiç mi hiç niyeti yok.

Bursa Orhangazi Mısır İşleme Tesisi ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası ile tesisi kalitede bir basamak daha yukarı taşıdı. Orhangazi fabrikası, daha tasarruflu ve çevreyi de koruyan bütüncül bir yaklaşımla enerji kullandığını bu sertifika ile taçlandırırken, enerji yönetiminde uluslararası standartlarda üretim yaptığını da ilan etmiş oldu.

Cargill Gıda METNA, uluslararası platformda sektörü ilgilendiren buluşmalarda da yerini aldı. Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Kuzey Afrika (METNA) Yönetim Kurulu Başkanı Murat Tarakçıoğlu ile Kurumsal İlişkiler Direktörü Ediz Aksoy, 30 Ekim-1 Kasım 2016 tarihlerinde Washington'da düzenlenen ABD-Türkiye İlişkileri 35. Yıllık Konferansı'na katıldılar.

Konferans, Türk-Amerikan ticari ilişkilerinin ele alınmasının ötesinde, Türk gıda sektörü, bu arada şeker sektöründeki gelişmelerin de masaya yatırıldığı bir platform haline geldi. Ve orada vurgulanan; ister mısır şekeri, ister pancar şekeri, kaynağı ne olursa olsun şeker sektörünün topyekün haksız bir karalama kampanyası ile karşı karşıya olduğu gerçeğiydi.

Cargill'de endüstriyel ürünler ile yurt içi ve yurt dışı fuarlara katılımların arttığı, sosyal sorumluluk alanında gönüllü çalışanlarımızın ihtiyaç sahibi aileler yararına iyilik için koştuğu ve daha pek çok gelişme ile son derece yoğun, bir o kadar da verimli geçen bir dönemi sizlere anlatmaya çalıştığımız bu sayımızı keyifle okumanız dileğiyle.

Esen kalın...



Dünya Gıda Günü Resim Yarışması

Cargill Orhangazi Mısır İşleme Tesisi, 16 Ekim Dünya Gıda Günü'nde Orhangazi'de Liseler arası Resim Yarışması düzenledi. Yarışmanın ödül töreni, Orhangazi fabrikada yapıldı.

Orhangazi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün desteği ile Cargill Bursa Orhangazi fabrikasının düzenlediği Dünya Gıda Günü etkinlikleri kapsamında, ilçe genelindeki liseler arasında resim yarışması organize edildi. Yarışmada sağlıklı beslenmeyi en iyi şekilde anlatarak dereceye giren öğrenciler, düzenlenen törenle ödülleri aldılar. Tören için yarışmaya katılan öğrenciler ile okullardan ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nden davetliler Cargill Bursa Orhangazi fabrikasına geldiler.

Törende konuşan Orhangazi İlçe Milli Eğitim Müdürü Sayın Hüseyin Karatosun, BM Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından 16 Ekim Dünya Gıda Günü'nü kapsayan haftanın "Beslenme ve Gıda İsrafını Önleme Haftası" olarak kabul edildiğini vurguladı. Karatosun, "İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü olarak beslenmeye, doğru gıda seçimine dikkat çekmek için Cargill Gıda ile ortaklaşa bir yarışma yapmaya karar verdik. Liselere

yönelik düzenlediğimiz resim yarışmasını önümüzdeki yıllarda tüm Orhangazi genelinde yapmayı planlıyoruz" dedi.

İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Sayın Cengiz Tosun ile Cargill Orhangazi Fabrikası yetkililerinin de jüri olarak katıldığı yarışmada, Dünya Gıda Günü'nü en iyi anlatan resim seçildi. Jürinin değerlendirmesi sonucunda; birinci Öğretmen Eyüp Topçu Anadolu Lisesi'nden Eren Civek, ikinci Orhangazi Anadolu Lisesi'nden Miraç Ay, üçüncü Orhangazi Çok Programlı Anadolu Lisesi'nden İlayda Çelik, dördüncü ise yine aynı liseden İrem Akın oldu.

Törende yarışmaya katılan tüm öğrenciler, Cargill tarafından çeşitli hediyeler ile ödüllendirildi.



Dekan Bilgili'den Cargill'e teşekkür ziyareti

Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Uğur Bilgili, Cargill'in 27. Uluslararası Tarım ve Endüstriyel Gıda Kongresi'ne desteklerinden dolayı Cargill Orhangazi Fabrika Sorumlu Müdürü Cenan Celebci'yi ziyaret ederek, takdir belgesi sundu.

Uludağ ve Ege Üniversiteleri Ziraat Fakülteleri ile Saraybosna Üniversitesi Ziraat ve Gıda Bilimleri Fakültesi iş birliği ile düzenlenen 27. Uluslararası Tarım ve Endüstriyel Gıda Kongresi, 26-27 Eylül 2016 tarihlerinde Bursa'da yapıldı.

Cargill, bugüne kadar Gıda Mühendisliği Bölümü başta olmak üzere çeşitli bölümlerden öğrencilerine kapılarını açtığı, etkinliklerine destek verdiği Uludağ Üniversitesi'nin ev sahipliği yaptığı, tarım ve gıda alanında yaşanan sorunların masaya yatırıldığı kongreye de destek verdi.

Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Uğur Bilgili, Cargill'in kongreye desteklerinden dolayı teşekkür etmek üzere, Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Ali Vardar ve Doç. Dr. Serdar Gürlük ile birlikte Cargill Orhangazi

Mısır İşleme Tesisleri'ne bir ziyaret gerçekleştirdi. Bilgili, ziyarette Cargill adına hazırlanmış teşekkür mektubu ve takdir belgesini, Cargill Orhangazi Fabrikası Sorumlu Müdürü Cenan Celebci'ye takdim etti.

Bursa'nın böyle bir organizasyona ev sahipliği yapmasından son derece gurur duyduklarını belirten Celebci, bilimin ışığında yapılan her türlü etkinliğin yurdun neresinde olursa olsun o ilin öncü kuruluşları tarafından desteklenmesinin ülke menfaatlerine de hizmet ettiğini söyledi.



Orhangazili Sporcular fitness salonuna kavuştular

Bursa Orhangazispor Tesisleri içerisinde Cargill'in desteğiyle fitness salonu oluşturuldu ve Orhangazispor futbolcularının hizmetlerine sunuldu.

Faaliyette bulunduğu bölgelerde toplumların gelişmesine destek veren Cargill, 17 yıldır Bursa'nın Orhangazi İlçesi'nde bulunan Mısır İşleme Tesisi aracılığıyla yerel sorunların çözümlerine ortak oluyor. Son olarak Orhangazispor Futbolcuları için kulübün ihtiyacı olan fitness aletlerini alarak salonu işler hale getirdi ve futbolcuların antrenmanlarına katkıda bulundu. Orhangazispor'un İznik Gölü sahilindeki Gökmen Yıldırım Tesisleri'nde oluşturulan fitness salonu için gereken malzemeler Cargill tarafından alınarak, kulübe teslim edildi.

Fabrika Sorumlu Müdürü Cenan Celebci spor aletlerinin tesliminde şunları söyledi: "Spor toplulukları ortak paydada birleştiren yegane unsurlardan biri. Aynı zamanda da yerel halkın yaşadığı bölgeyi öne çıkartması için iyi bir fırsat. Orhangazi halkı spor, sanat gibi daha pek çok alanda bu fırsata sahip. Cargill olarak gerek bu fırsatların ortaya çıkması

ve gerekse var olan potansiyelin kullanılması noktasında tüm gelişmeleri yakından takip ediyor ve değerlendiriyoruz. Orhangazi'nin eğitim, kültür, sanat ve spor gibi alanlarda gelişmesi için üzerimize düşeni yapıyoruz. Bu vesile ile Cargill olarak Orhangazispor Kulübü'ne başarılar diliyoruz."

Orhangazispor Kulüp Başkanı Sayın Cem Kapitan da, bu sezon tüm ilçe dinamiklerinin desteği ile kulüp olarak hedeflenen başarıları yakalamak istediklerini belirterek, "Bu anlamda Cargill yönetimine kulüp olarak şükranlarımızı sunuyoruz" diyerek teşekkürlerini iletti.

Kulüp Başkanı Kapitan, verilen destekten dolayı Cargill Fabrika Sorumlu Müdürü Cenan Celebci'ye ayrıca teşekkür ederek, Celebci'ye kulüp rozeti ve takım forması hediye etti.



38. Orhangazi Zeytin Festivali

Orhangazi geleneksel Zeytin Festivali bu yıl 38. kez düzenlendi. Cargill ilçenin bu en önemli etkinliğine her yıl olduğu gibi bu yıl da destek verdi.

Milletvekillerini, yerel yönetimleri, üreticileri, ziraat odasını ve halkı biraraya getiren festival kutlamaları Kaymakamlık Binası önünden kortej yürüyüşü ile başladı ve Cumhuriyet alanında devam etti. Festivale katkılarından dolayı Cargill'e takdim edilen plaketi Orhangazi Fabrika Sorumlu Müdürü Cenan Celebci alırken, zeytin oskarlarının dağıtıldığı gala gecesinde ünlü gurmelerin oskarlarının verilmesinde Celebci de görev aldı.

Festival kapsamında zeytin bahçesi bakımından, zeytinyağlı yemek, zeytinyağlı tatlı, dane zeytin ile kompozisyon ve şiiir yarışmasına kadar pek çok alanda yarışmalar düzenlendi. Yarışmalarda dereceye girenler, protokol üyeleri tarafından ödüllendirilirken, kutlamaların son bölümünde festivalin en önemli etkinliklerinden olan Zeytin Kervan Geçiş yarışması düzenlendi. Kervan geçiş yarışmasında birincilik Paşapınar Mahallesi'nin oldu.



Hindistan'da yeni yem tesisi

Cargill, Hindistan'da süt endüstrisine yönelik yeni bir yem tesisinin açılışını yaptı. Tesis, aylık 10.000 metrik ton yem üretimiyle, her gün yaklaşık 75.000 büyük baş hayvanın beslenmesini sağlayacak.

Toplumun genellikle vejetaryen olduğu Hindistan'da süt ürünleri önemli bir protein kaynağı olarak tüketiliyor. Süt esaslı paneer (taze bir peynir türü), sade yağ ve yoğurt gibi ürünler, ülkedeki günlük beslenmenin önemli bir parçası.

Cargill, Hindistan'ın Pencap Eyaleti'nin Bathinda bölgesinde, 880 milyon Hindistan rupisi (INR) yatırımla yeni bir yem tesisini açtı. Açılışına Gıda İşleme Endüstrileri Bakanı Smt. Harsimrat Kaur Badal ve Pencap Eyaleti Başbakan Yardımcısı Shri Sukhbir Singh Badal'ın katıldığı tesis, Cargill'in dünyadaki en büyük süt üreticisi ve tüketicisi olarak kabul edilen Hindistan'da, süt ürünleri endüstrisini ve Hint çiftçilerin gelişimini destekleme konusundaki kararlılığının göstergesi oldu.

Tesis Pencap'ın yanı sıra Haryana, Uttar Pardesh ve Rajasthan bölgelerindeki mandracılara yüksek kaliteli, besleyici ve güvenli yem sağlayacak.

Pencap Eyaleti Başbakan Yardımcısı Shri Sukhbir Singh Badal, yem işleme tesisinin kaliteli yemin yanında çiftçilerin gelirlerinin artmasına ve Pencap eyaletinin ilerlemesine yardımcı olacak en güncel teknik bilgileri de sağlayacağını söyledi. Badal, "Cargill'in küresel uzmanlığını bölgedeki çiftçilerle paylaşarak Pencap'ı küresel seviyede model bir sütçülük bölgesi yapmaya yardım etmesini umuyoruz" dedi.

Cargill'in hayvan beslenmesi işletmesi 2008 yılında, çiftlik yönetme tekniklerini optimize etmek ve süt verimliliğini arttırmak amacıyla Hindistan'daki süt üreticileriyle birlikte çalışmaya başladı. Firma uzmanlığını paylaşmak, çiftçi grup buluşmaları ayarlamak ve verimliliğin artırılması konusunda farkındalık sağlamak amacıyla bir grup veteriner ve satış personeli görevlendirdi. Cargill, her ölçekteki birçok süt işletmesiyle

birlikte çalışarak sadece 2014 yılında 30.000'e yakın çiftçiye beslenme ve çiftlik yönetimi konusunda eğitim verdi.

Cargill'in Hindistan'daki yem ve beslenme işletmesinin Yönetim Direktörü Achyuth Iyengar, "Pencap'daki süt üreticilerine 10 yıldır yem sağlıyoruz. Süt üreticilerinin yem ürünlerimize olan güveni, yeni bir tesis için yatırım yapma konusunda bizi cesaretlendirdi. Bu tesis sayesinde, Pencap eyaletindeki yüksek kaliteli, güvenli ve besleyici yem hizmetlerimizi arttırmamız mümkün olacak" ifadelerini kullandı.

Cargill, süt ürünlerinin vazgeçilmez olduğu Hindistan'da; gerek hayvan sağlığı, gerek hayvancılık ile uğraşan çiftçiler ve onların tüm müşterileri için en iyi çözümleri sunmak amacıyla inovatif çalışmalarını sürdürüyor.

İş güvenliği ön planda!

Çalışanlarının güvenliğini her şeyin önünde tutan Cargill'in yeni tesis inşaatında 14 ay süresince 400'e yakın çalışan, hiçbir yaralanma olmadan 700.000 çalışma saatini tamamladı.

Cargill Premiks Küresel İş Geliştirme Direktörü Jamie Dolynchuk, "Bu olağanüstü ekiple ve ekibin firmamızın güvenlik prosedürlerini planlama, öğretme ve uygulama kabiliyetleriyle gurur duyuyorum. Onların dikkati sayesinde, 400'e yakın çalışan proje süresince her gün evine sorunsuz bir şekilde döndü." şeklinde konuştu.



Cargill, 2016 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü'ne aday!

ABD Ticaret Odası Vakfı, Cargill'i, 2016 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri'nin Kurumsal Yöneticilik kategorisinde finalist olarak belirledi.

ABD Ticaret Odası Vakfı Ödülleri, sosyal, çevresel ve ekonomik yöneticiliği kapsayan 8 kategoride kurumsal sosyal sorumluluk başarısını ödüllendiriyor. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü geride kalan 17 yıl boyunca, en başarılı sosyal ve toplumsal girişimlerden bazılarında verildi. Cargill 2010 yılında, eğitim sağlamak ve gelir seviyesini arttırmak amacıyla Fildişi Sahili'ndeki binlerce çiftçiyle yaptığı ortak çalışma için ABD Ticaret Odası Vakfı'ndan Uluslararası Kamu Hizmeti Ödülü aldı.

Cargill'in Kurumsal Yöneticilik kategorisinde finale kaldığı 2016 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri'nin kazananları, Washington'da düzenlenecek törenle açıklanacak.

Cargill'in adaylığına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Cargill Başkanı ve CEO'su David MacLennan, "Küresel gıda ve tarımın gelecekte cesur ve yeni çözümlere ihtiyaç duyacağını biliyoruz. Cargill'de kurumsal sosyal sorumluluğa verdiğimiz önem, çabalarımızı dünyaya katkıda bulunmaya ve gezegeni korumaya yönlendiriyor. Her gün yaptığımız işler yoluyla müşterilerin ve toplulukların başarılı olmasına yardımcı oluyoruz" dedi.

ABD Ticaret Odası Vakfı Başkan Yardımcısı Marc DeCoursey de, "Cargill'in gıda güvencesi ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığının organizasyonun tamamına yayıldığını görmek mümkün. Firma milyonlarca çiftçinin yaşantısını iyileştiriyor ve gıda güvencesinin daha fazla olduğu bir dünyaya kavuşmaya yardımcı oluyor" değerlendirmesini yaptı.

Kamerun'da sürdürülebilir kakao üretimine Cargill imzası!

Afrika ülkesi Kamerun'daki 9.500'ün üzerinde kakao çiftçisi, Cargill Kakao Taahhüdü (Cargill Cocoa Promise) programı çerçevesinde 1,4 milyon avroluk prim ödemesi aldı. Bu, ülkede şimdiye dek sürdürülebilir kakao için yapılan en büyük prim ödemesi olarak kayda geçti.

Dünyadaki en büyük 4. kakao üreticisi konumunda olan Kamerun'da çiftçiler ve toplum için sürdürülebilir ve güçlü bir kakao sektörü oluşturmanın önemi oldukça büyük.

Cargill, ortak bir girişim olan Telcar'ın bir parçası olarak 2011'den beri Kamerun'daki kakao üreticisi çiftçilere eğitim veriyor. Cargill Kakao Taahhüdü çerçevesinde geçtiğimiz yıl 21.000'e yakın kakao çiftçisinin, 600'ün üzerinde örnek tarlada eğitim alması sağlandı. Bunun dışında yerel topluluklara yönelik 11 kuyu açıldı ve içme suyuna erişimin artırılması sağlandı.

2016/2017 döneminde 10.000 çiftçinin de söz konusu eğitimi alması ve sekiz yerel topluluk için yeni kuyu projelerinin hayata geçirilmesi planlanıyor.

Kamerun'daki uygulamada, belgeli çiftçi kooperatiflerine yapılan prim ödemelerinin %50'si doğrudan bağımsız üyelere gidiyor. Kalan kısım ise çiftçi kuruluşuna yönelik verimliliği arttıran projelere, çiftlik gelişimine veya toplumun geneli için faydalı olan projelere ayrılıyor. Sağlanan kaynakla ülkede içme suyuna erişim için kuyular açılırken, 100 burs verildi, kadın grupları için 10 adet manyok (tropik bir tür kök bitki) öğütme makinesi alındı ve bitki koruma ürünlerine yönelik kredi/indirim planları hazırlandı.

Cargill Kakao Taahhüdü'nün temel önceliklerinden biri, çiftçi kuruluşlarını geliştirmek ve profesyonelleştirmek. Firma bu sayede programın etki alanını ve gücünü sürekli artırmayı amaçlarken, çiftçi kuruluşları, kırsal bölgelerdeki iyi tarımsal uygulamalarını ve davranışları değiştirmeyi teşvik eden faydalı unsurlar olarak görülüyor.

Fildişi Sahili'ndeki başarılı modelden yola çıkılarak Mart 2016'da kurulan Cargill Kooperatif Akademisi (Cargill Coop Academy), 227 çiftçi kuruluşundan 900 yöneticiye 4 yıl boyunca işletme eğitimi sağlıyor. Mart ayından bu yana 60 kooperatif eğitime katıldı ve kooperatiflerin liderleri 28 günlük yoğun eğitim programının ardından bir yıl sürecek kişisel birebir rehberliğe başladı. Bu eğitimler, Kamerun'daki çiftçi kuruluşlarının profesyonelleşmesi yönünde çok önemli bir adım olarak değerlendiriliyor.

Çiftçi kuruluşlarının Kamerun'daki yardımları arttırmak için vazgeçilmez bir unsur olduğuna dikkat çeken Telcar'dan Kate Kanyi Tometi Fotso, "Bu kuruluşları güçlendirerek, işletme becerilerine yönelik eğitimleri destekleyerek ve onların iş faaliyetlerini daha sağlam hale getirerek, sektörün gelecek için ilerlemesine yardımcı olabiliriz" dedi.

Cargill adına açıklamalarda bulunan Afrika Bölgesel Müdürü Lionel Soulard ise kakao sektörünün giderek geliştiği Kamerun'da şu ana kadar alınan mesafeyi görmenin heyecan verici olduğunu söyledi. Soulard, "Müşterilerin sertifikalı kakaoya olan yoğun talebini hesaba kattığımızda uzun vadeli hedefimiz çiftçiler ve içinde yaşadıkları topluluklar için kakao sektörüne daha güçlü katkıda bulunmak. Çiftçilerin ve toplulukların geçim kaynaklarını arttırmalarına ve kooperatifleri profesyonelleştirmelerine yardımcı olmak için doğru desteği, araçları ve eğitimi sağlıyoruz. Çiftçiler kendi kaderleri için söz sahibi olduğu zaman, gerçek anlamda sürdürülebilir bir kakao sektörüne kavuşacağız" ifadelerini kullandı.



CIMMYT ve Cargill Meksika'dan gıda güvencesi ve sürdürülebilirlik ödülleri

Uluslararası Buğday ve Mısır Araştırma Merkezi (CIMMYT) ve Cargill Meksika, Cargill-CIMMYT Gıda Güvencesi ve Sürdürülebilirlik Ödülleri'nin ikincisini duyurdu.

Cargill, Meksika mısır ve buğday piyasalarına yönelik sürdürülebilir ve sağlıklı bir tedarik planı hazırlama ve değerlendirme çalışmasına sponsorluk yapıyor. Cargill ve CIMMYT'nin ödül programı kapsamında, iki kuruluşun uzmanların da yer aldığı grup, pilot bölgeleri ve yaklaşımları değerlendirecek. Bunlar arasında yerel tedarik zincirinde daha sürdürülebilir ve sağlıklı tedarik uygulamalarını hayata geçirmenin yolları da bulunuyor.

CIMMYT'nin 50. yıl kutlamasında yapılan açıklamaya göre, Cargill'in sponsorluğunda ikincisi düzenlenen Gıda Güvencesi ve Sürdürülebilirlik Ödülleri kapsamında, Meksika'da sürdürülebilir gıda güvencesi çözümlerini teşvik eden ve çiftçiler, araştırmacılar ve kanaat önderleri tarafından uygulanan projelere 25.000 dolar ödül verilecek.

Cargill Kurumsal Sorumluluk Birimi'nin Kıdemli Genel Müdürü Michelle Grogg, konuya ilişkin açıklamasında, "Netice olarak Cargill ve CIMMYT, Meksika ve diğer ülkelerde tekrarlanabilecek bir işletme stratejisi geliştirmek istiyor." dedi.

CIMMYT Genel Direktörü Martin Kropff da, Meksika veya başka yerlerdeki etkin sürdürülebilir etkili stratejilerin önemli ve sürdürülebilir verim artışı sağlaması için, tarım-işletme zincirindeki inovatif liderlerin birbiriyle işbirliği içinde çalışması gerektiğini ifade etti. Kropff, "CIMMYT olarak, Meksika'nın mısır ve buğday tedarik zincirindeki çiftçilerin, araştırmacıların ve kanaat önderlerinin başarılı işlerini tespit etmek ve katkıda bulunmak için Cargill ile ortak bir çalışma yapmaktan gurur duyuyoruz." şeklinde konuştu.

Cargill, 2015 yılından bu yana söz konusu ödül programı kapsamında 50.000 dolar destek verdi. 2015 yılında verilen ödüller, şu alanlarda kullanıldı:

- Çiftçi birliği temsilcisi, 10.000 dolarlık ödül ile makine ve ekipmanı yenilemeye yardımcı olan bir koruma projesine yatırım yaptı.
- Araştırmacılar kategorisindeki 10.000 dolarlık ödül, soya fasulyesi yetiştiriciliğinde tarımsal gübre ve herbisit kullanımını azaltmayı hedefleyen teknolojik gelişmeler için kullanıldı.
- Kanaat önderi kategorisinin kazananı, 5.000 dolarlık ödülü yağmur suyu koruma sistemi satın almak ve Hidalgo eyaletindeki çiftçilerin üretkenliğini arttırmaya yardımcı olmak için kullandı.



Enerjimizi Doğru Yönetiyoruz!

2002 yılında Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BUSİAD) Çevre Ödülü'nü, 2008 yılında ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Enerji Verimli Endüstriyel Tesis (EVET) ödülünü alan Cargill Orhangazi Mısır İşleme Tesisleri, iş yerlerinin enerji yönetiminde uluslararası standartlara sahip olduğunu gösteren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı aldı.

Günümüzün rekabetçi pazar koşullarında kârlılıklarını sürdürerek konumlarını korumak isteyen kuruluşların önceliklerinden birisi de, üretim süreçlerinde girdi maliyetlerini azaltmak için tasarrufa yönelik önlemler almak. Özellikle enerji verimliliği uygulamaları ile üretimde kullanılan enerjinin azaltılması büyük önem taşıyor. Bu bir yandan işletmelerin çevre duyarlılıklarının bir göstergesi olarak kabul edilirken, yapılan tasarruf sayesinde önemli maddi kazançlar da sağlanıyor.

İşletmelerde enerji yönetimi alanındaki iyi uygulamalar, Uluslararası Standartlar Teşkilatı tarafından ISO 50001 kodu ile belirlenmiş durumda. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji maliyetlerinin ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi temelinde şekillenen uygulamalar, etkili bir enerji yönetimi için en yeni ve en iyi uygulamaları temsil ediyor. İşletmenin ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası'na sahip olması, uluslararası standartlarda bir enerji yönetim sistemine sahip olduğunu gösteriyor.

Sürdürülebilirlik için enerji yönetimi

Dünyada doğal kaynakların giderek azalması ve enerji maliyetinin katlanarak artması nedeniyle, sanayi kuruluşlarının enerji tasarrufu, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve geri dönüşüme yönelik yatırımları da artıyor. Sürdürülebilirliği bir öncelik olarak alan, bu nedenle enerji yönetim politikalarını uygulamaya koyan sorumlu işletmeler, uluslararası standartlara uyum göstererek faaliyetlerini sürdürüyor.

Cargill; hem global hem lokasyon bazlı enerji yönetim politikaları ve hedeflerine sahip şirketlerin başında geliyor. Enerji politikaları Cargill'in dünya üzerindeki tüm fabrikalarında etkin olarak uygulanırken, tesislerin enerji hedeflerine ulaşması noktasında da ciddi adımlar atılıyor.



Cargill Türkiye'nin hedefleri

Cargill Türkiye, bu kapsamda 2015 yılında 2018 Sürdürülebilir Çevre Hedeflerini; Doğalgaz verimliliğinde %5 iyileşme, Su verimliliğinde %4 iyileşme, Elektrik verimliliğinde %5 iyileşme, Karbon Salınımında ise %5 iyileşme olarak belirledi. Şirket bu hedefler doğrultusunda çalışmalarına devam ederken, enerji alanındaki hedefleri için önemli bir adım attı.

Cargill Bursa Orhangazi Mısır İşleme Tesisi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almak için Haziran'16 - Ağustos'16 süresince özverili bir çalışma gerçekleştirdi. Orhangazi Fabrika Müdürü Kenan Devci, Enerji Koordinatörü Buğra Serinyel, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları Neslihan Kurban ve Emre Bağcı, Rafineri, Üretim ve Enerji Müdürü İlker Gezer ile Çevre - İş Sağlığı ve Güvenliği ve Mevzuat Koordinatörü Murat Gazel 'den oluşan proje ekibi, Ağustos 2016 tarihi itibarıyla çalışmalarını tamamladı. Yapılan denetim sonucunda da, fabrikanın uluslararası standartlarda enerji yönetimi sistemine sahip olduğu, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendi.

Cargill Orhangazi Mısır İşleme Tesisi bundan sonra enerji yönetimi konusunda bir anlamda toplumsal sorumluluğunu da yerine getirerek, güvenlik, üretim miktarı ve kalitesi ile çevresel sorumluluktan taviz vermeden enerjiyi verimli kullanmak konusunda bir taahhüt niteliğindeki ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı ile faaliyetlerine devam edecek. Tesis 2002 yılında Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BUSİAD) Çevre Ödülü'nü, 2008 yılında ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Enerji Verimli Endüstriyel Tesis (EVET) ödülünü almıştı.

ISO 50001 işletmelere neler sağlıyor?

Tüm enerji türlerini kapsayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı, işletmelerde enerji verimliliğini yükseltmek için gerekli olan süreç ve sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve bu süreç ve sistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyor. İşletmeler için maliyeti azaltıcı etkisinin yanı sıra çevreye karşı duyarlılığı da teşvik eden ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı'nın işletmelere sağlayacağı faydalar şöyle sıralanıyor:

- Uygulamaya konulan yeni projeler yardımıyla enerji tüketimini azaltmak.
- Enerjiden kaynaklanan maliyetleri kontrol altında tutmak ve maliyetleri düşürmek.
- Mevcut cihaz ve ekipmanların kullanımını kontrol altına almak.
- İzlenebilir Enerji tüketimi yoluyla performans hakkında bilgi sağlamak.
- Verimliliği artırmak ve verimlilik yasalarına uyum sağlamak.
- Olumsuz çevre etkisini verimlilik ile kontrol altına almak ve azaltmak.
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmak.
- Diğer yönetim sistemleri ile entegrasyonu sayesinde kaynak tasarrufu sağlamak.

Cargill'de tecrübeye duyulan güvenin simgesi; Hasan Usta

Alemdar Kimya'da işe başladığı ilk günden itibaren işini büyük bir titizlikle yapan Hasan Türk ile 43 yıllık “ekmek tekem” dediği Cargill Gebze Endüstriyel Ürünler Üretim Tesisi'ndeki işlerini konuştuk.



Hasan Türk
Elektroliz Operatörü

Sorularımıza içtenlikle cevap veren Hasan Türk'ün ilk sözleri şunlar oldu: “Çalıştım, çalıştım hep çalıştım. Allah sağlık verdiği sürece de çalışmaya devam edeceğim. İşimi hep severek yaptım. Ayaklarım fabrikaya gelirken hiç geri gitmedi. Bu iş yerindeki kazancım ile evimi geçindirdim, anne babama baktım, kardeşlerimi ve üç çocuğumu okutup evlendirdim. İşin sırrı önce Allah'ın bana bahsettiği sağlığım, sonrasında da çalışmayı çok sevmemin karşılığı olsa gerek bereketli kazancımdır. Çünkü ben maaşımı aldığım zaman ilk önce acaba bunun içinde hak etmediğim para var mı, bunun hesabını yaparım.”

Cargill, 2014 yılında GEBKİM Gebze 5. Kimya Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Alemdar Kimya Fabrikası'nı satın alırken mevcut istihdamı da büyük oranda korudu. Bilgi, tecrübe ve bağlılık unsurlarının birleştiği çalışanların mevcut pozisyonlarını korurken yeni pozisyonlar için ilk teklifleri de yine bu nitelikleri taşıyan çalışanlara yaptı. Hasan Türk de onlardan biriydi. Emekli olmuştu ancak çalışmaya devam ediyordu.

Fabrikadaki herkes onun çalışkanlığından, dürüstlüğünden, tecrübesinden, iyimserliğinden ve gülen yüzünden söz ediyordu. Bugüne kadar Hasan Türk kısa zamanda her çalışanın saygısını ve sevgisini kazanmış ve herkesin Hasan Usta'sı olmuştu. Cargill de bu pozitif durumu gözden geçirip Elektroliz Operatörlüğü yapan Hasan Usta ile devam etmeye karar verdi.

Elektroliz Operatörü Hasan Usta'nın işlerinden söz edebilir misiniz bize? Ne yapıyorsunuz?

“Aslında fabrikada ilk önce arıtmada görev aldım ben. 35-40 senedir de Elektroliz Operatörü olarak çalışıyorum. Elektrolitler yardımıyla suyun içindeki oksijen ile hidrojen ayrıştırılıyor. Çıkan oksijen atmosfere veriliyor, hidrojen ise gıda ve sanayi yağlarında kullanılıyor. Margarınların, helvanın erimemesi için hidrojenize edilmesi gerekiyor. Hidrojen işte burda devreye giriyor.”

“Cargill’de çalışmaya devam ederim.”

İşim fabrika ortamındaki pek çok işe göre rahat gibi görünse de belli oranda risk barındırıyor. Yıllardır aynı işi yaptığım için risklerin giderilmesi konusunda tecrübeliyim. İşimi yaparken hem ben kendime güvenirim hem de yöneticilerim benim işimi doğru yaptığımı bildikleri için bana güvenirlir. Kısacası olay karşılıklı güven meselesinde. Benim paslanmamak için işe ihtiyacım var. Bu iş için de birine ihtiyaç var. Ömrüm oldukça ve bu karşılıklı güven oldukça Cargill’de çalışmaya devam ederim.”

Hasan Usta’nın gözetiminde elektrolitler yardımıyla elde edilen hidrojen katılarak, bitkisel ham yağlar hidrojene yağlara dönüştürülüyor. Gıda ve gıda dışı sektörlerin kullanımına sunuluyor. Elektroliz işlemiyle ortaya çıkan yüzde 99,9 saflıktaki oksijen ise saatte 55 m³ miktarda doğrudan atmosfere veriliyor.

Hasan Türk kimdir, bize biraz da kendinizi tanıtabilir misiniz?

“Hasan Türk 1952 Ordu Mesudiye’de doğdu. Dar gelirli 4 çocuklu bir ailenin oğlu. Babası maden işçisi. İlkokul mezunu ve köyünde çiftçilik ile uğraştı.

1966’da İstanbul’daki Üsküdar Askeri Lisesi’nin yazılı sınavını kazandım. Mülakata çağırıldım. İstanbul’a gitmem gerekiyordu. Ancak babam yoktu o dönem. Zonguldak’taydı yine. Ne yol parası bulabildim, ne de elimden tutup beni İstanbul’a götürecek bir eş, dost, akraba. Böylece köyümden çıkmak ve hayallerimin peşinden koşmak için yakaladığım en büyük fırsatı kaçırmış oldum.”

Hasan Usta, tam iki yıl sonra bir vesile ile İstanbul’a giderek asgari ücret ile (190 kuruş) bir çikolata fabrikasında kendisine iş buluyor. İstanbul’da çalışmak, yatacak yer bulmak hepsi çok zordur ama ayakta kalmak, pes etmemek için çok geçerli sebebi vardır. Ailesi!... Dört yıl çikolata fabrikasında çalışır, kazancını ailesiyle paylaşır ve ardından vatani görevini yapmak üzere askere gider.

1973 askerlik dönüşü hayatındaki dönüm noktasıdır. Alemdar Kimya Fabrikası’nda işe başlar. Burada aylık kazancı 360 kuruş olmuştur ve kazancıyla önce evlenir, ev bark sahibi olur. Böylece İstanbul gibi büyük bir şehirde eşi Melek Hanım ile yaş alacağı, evlat sahibi olacağı sıcak bir yuvası olmuştur. Anne babasına bakmaya devam eder, kardeşlerini okutur. Üç çocuğunu büyütür ve yine bu tek maaş ile 1984’te İstanbul’da kendi evinin de sahibi olur.

Hayatındaki öncelikler listesindeki hemen her şeyi tek maaş ile yaptığından olsa gerek işine her zaman dört elle sarılan Hasan Usta 1994 yılında emekli olmasına rağmen neden emekli olmadığını ise şu sözlerle açıklıyor: “Elim ayağım tutarken, beden ve ruh sağlığım yerindeyken, paraya da ihtiyaç varken, bildiğim ve çok sevdiğim işimden vazgeçmek istemedim. Bu isteğimi sağolsunlar o zamanki değerli yöneticilerim geri çevirmediler.”

İşine bağlılığı, çalışkanlığı ve disiplinli çalışması ile tanınan Hasan Usta işine bugün de aynı özeni gösteriyor. “Evimdeki eşyalarımı nasıl kullanıyorsam, buradaki malzemeleri de öyle kullanıyorum. Tamir olacak bir parça olursa, anladığım ve elimden gelen bir iş ise ya kendim tamir ediyorum ya da tamir ettirip kullanıyorum. Cargill ile birlikte iş güvenliği alanında yenilikler de geldi fabrikaya. Kolay uyum sağladım. Çünkü iş ve iş yeri kurallarına uyarım, verilen işi eksiksiz yaparım ve disiplinliyim. Böyle olunca değişimlere açık oluyor insan.”



“Kendimi şanslı olarak görüyorum.”

64 yaşındaki Hasan Usta, halen iki vardiya halinde çalışan fabrikaya haftanın 6 günü İstanbul Pendik'ten servisle gelip, gidiyor. Elindekilerin kıymetini her zaman bilmiş olan Hasan Usta: “Hayatta sahip olunan pek çok şey, bilinirse birer velinimettir. Bu yaşta boşta kalsam ne yapabilirim diye düşünüyorum. Yaşadığım çevredeki yaşlılarıma bakıyorum, kendimi şanslı olarak görüyorum.” diyor.

“Gençler sabretmesini öğrensinler”

Cargill Gebze Fabrikası'nın emektarı Hasan Usta'nın örnek alınacak çalışma azminin yanı sıra kendisine günümüz gençlerine ne gibi tavsiyeleri olduğunu soruyoruz. Hasan Usta için “**Herşey Ailedir**” ya bakın gençlere, anne babalara neler söylüyor:

“Bugünün gençleri yırtık ayakkabı, ütüsüz gömlek giymedi. Hiç iş yapmadan çalışıp, o işte pişmeden çok para kazanmak istiyorlar. Önce hakkını vermek gerekir. Sonra kazandığının hesabını, kitabını bilerek harcarsan, bir amacın bir hedefin de olursa bunun için birikim de yaparsın gül gibi de geçinirsin. Maaşın kadar giysi, cep telefonu alırsan, kredi kartını dipsiz kuyu gibi harcarsan ay sonu gelmez. Aileler kazançlarını yetiştirememekten şikayet ediyorlar. Yetişmez tabii. Çünkü bakıyorum ben televizyonu 80'li yıllarda alabilmişim. Şimdi bir evde üç tane televizyon var. Cep telefonu, ev telefonu, para ne yapsın buna? Para birşey yapamaz zaten insan kendisi yapacak ne yapacaksa.

Gençliği çok iyi eğitmek, bir de sabrı öğretmek lazım. Önce sabretmesini öğrensinler. Anne babalar biraz yufka yürekli. Hafif acımasız olmalarını öneririm. Eli çocuğunun üzerinde olacak, dara düştüğü zaman arkasında duracak ama anne baba çekip gittiği zaman çocuk ortada sudan çıkmış balık gibi kalmayacak.

İlgilenmek gerek çocuklarla gençlerle. Eğitim en iyi en gerekli şey. Şimdi okutmaya hoca da var, okul malzemelerini almaya para da var. Geriye tek şey kalıyor, gençlerin derslerine çalışması, okuması. Aza kanaat etmesini öğrenmeliler ya da sahip oldukları ile yetinmesini bilmeliler. Bu onlara mutluluğu getirir. Mutluluk da başarıyı.”

Hasan Usta, sohbetimizi, “Cargill benim için velinimet. ilkokul mezunu bir adamım, köyde de yaşadım şehri de gördüm, çiftçilik de yaptım. Ne yaparsam yapayım en iyi şekilde yapmaya çalıştım. Sanayide yetiştim, makinelerle adeta akraba oldum. Geçinip gidiyoruz kendi yağımızla. Çocuklarım büyüdü torunlarımı gördüm. Allah sağlık verdiği sürece de çalışmaya devam edeceğim. Eşim Melek Hanım'la şimdi tek bir hayalimiz var kutsal toprakları sağlık üzere görmek” sözleriyle tamamlıyor.

Cargill Gebze Endüstriyel Ürünler Üretim Tesisi

Cargill, Türk sanayiinin ihtiyaç duyduğu bitkisel yağ bazlı endüstriyel ürünleri yerel olarak üretmek için, 2014 yılında Türkiye'nin ilk ve tek oleo kimya (yağ) üretimi yapan şirketi Alemdar Kimya'yı satın aldı.

Cargill'in ABD ve Brezilya'dan sonra bitkisel yağ bazlı endüstriyel ürünler üreten üçüncü fabrikası olan tesiste, ayçiçeği, kolza, aspir gibi bitkisel yağlardan üretilen ürünler, gıda sanayiinin yanı sıra diğer pek çok sektördeki sanayi kuruluşlarına sunuluyor. Bunlar arasında büyükbaş hayvan yemi üreten tesisler, lastik, plastik sanayi, ayçiçek yağı asidini kullanan boya sanayi de bulunuyor.

Fabrikanın Cargill tarafından satın alınmasının üzerinden geçen 2,5 yılda aylık üretim 250 tonlardan 1000 tonun üzerine, çalışan sayısı da 17'den 60'a çıkmış durumda.

13 dönüm üzerine kurulu fabrika ile birlikte, hemen yan taraftaki 20 dönüm büyüklüğündeki arsayı da satın alan Cargill, yeni yatırım için de kolları sıvamış durumda. Halen elektrik ve su kullanılarak hidrojen gazı elde edilirken, doğalgazla çalışacak yeni sistemde, su buharından elde edilecek. Hidrojen gazında üretimin saatte 80 m³'ten 200 m³'e çıkacağı ek tesisin, Haziran 2017'e kadar devreye alınması planlanıyor. Yüksek teknolojili yeni sistem sayesinde, petrol türevi ürünler yerine petrole ikame bitkisel bazlı endüstriyel ürünler ile üretim kapasitesi de artacak.



Her iş Kazası Önlenebilir!

Kendisini dünyanın beslenmesine, sağlık ve refah içinde yaşamasına adanmış Cargill tüm iş süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularına öncelik veriyor. Şirketin 2020'ye kadar kayıplı iş kazası hedefi "0". Bu hedef için yapılan son çalışmalar ile en riskli 12 faaliyet tespit edildi ve risklerin önlenmesi için gerekli farkındalık çalışmaları ise başlatıldı.

Cargill Haberler olarak şirketin önem verdiği konuda hem Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Kuzey Afrika (METNA) Bölgesi yöneticilerine hem de Cargill'in Türkiye'deki fabrikalarında çalışan yöneticilere, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaklaşımlarını sorduk. Cevaplar gösterdi ki, Cargill iş sağlığı ve güvenliği alanındaki küresel hassasiyetini Türkiye'de de en yüksek düzeyde koruyor.



"Hiçbir iş insan hayatından daha önemli değil!"

**Murat Tarakçioğlu -
Cargill Gıda METNA -
Yönetim Kurulu Başkanı**

Cargill, bu söze özde değer veren ve tüm süreçlerini, tüm yaklaşımlarını bu anlayış temelinde oturtmuş, hatta bu temeli faaliyette bulunduğu her yerde standartlaştırmış bir şirket. Bu yönüyle tüm dünyadaki Cargill çalışanları şirketin değer zincirinde ilk sırada insan hayatının yer aldığını bilir. Bir an için ya bunun tersi olsaydı diye düşündüğümde gördüğüm tablo beni ürkütüyor. Yani her sabah işe geldiğinizde, riskli de olsa, canınız pahasına bir takım işleri mutlaka yapmak zorunda olsanız, nasıl hissederdiniz? Ertesi gün işe gelmek ister miydiniz? O şirkete güveniniz kalır mıydı? Maalesef bugün dünyada bu hissiyatla yaşamak zorunda kalan milyonlarca insan var ve biz Cargill çalışanları bu konuda şanslıyız.

Geçen gün, Cargill'in ölçtüğü kriterleri daha iyi anlamak adına yaptığımız bir toplantıda arkadaşlarıma şunu sordum; her kaza gerçekten önlenebilir mi? Cevap netti; her kaza önlenebilir. Evet, kurallara uyulursa, öncelik ve odak bu konuya verilirse, iş kazaları gerçekten sifıra indirgenebilir. Bizim için hedef "0" iş kazası ve bu hedefi tutturmamak için hiçbir sebebimiz yok...

“Hayatla ölüm arasındaki ince çizgi!”



**Cem Beysel -
Cargill Gıda METNA -
Finans Direktörü**

Cargill'in 2006 yılına kadar Sakarya'nın Hendek ilçesinde bir fındık işleme tesisi vardı. Ben de o tesisin mali işler müdürüydüm. 2004-2005 yıllarında ürünler için ek bir depo inşaa edilirken anlaştığımız müteahhit firma çalışanlarının fabrika müdürüne isyan ettiğine tanık oldum. Çünkü hava çok

sıcaktı ve bu sıcakta fabrika müdürü onların baret takmalarını istemiş ve iş güvenliği ayakkabısı giymelerinin de zorunlu olduğunu söylemişti. Tartışmada fabrika müdürümüz bunun bir seçenek olmadığını, onların hayatının kıymetli olduğunu, ufak bir ihtimal olsa bile olabilecek bir kazada bu önlemlerin hayatlarını kurtaracağını söylüyordu. Hayatla ölüm arasındaki ince çizgiye o tartışmada tanık oldum. Biraz kadercilik, biraz da “bana bir şey olmaz” bakış açısının barındırdığı tehlikeyi gördüm. Halbuki etrafımızda tersanelerdeki kazalarda ölen, inşaatlarda yüksekten düşen, trafikte aşırı hız yapıp hem kendi hem başkasının canını alan kişilerin haberlerini maalesef hemen hemen her gün okuyoruz. Bunların çoğu önlenebilirken olan kazalar. Bizler Cargill çalışanları olarak bu konuda çok şanslıyız, çünkü bizim hayatımıza önem veren ve gerekli önlemleri hiç çekinmeden alan bir şirkette çalışıyoruz.

“Etrafınızdaki riskleri görmek için zaman ayırın!”



**Murat Gazel -
Cargill Gıda METNA -
Çevre ve İş Sağlığı Koordinatörü**

Meslek hayatım boyunca, iş kazası dolayısıyla kaybedeceğimiz bir çalışanın ailesine ve sevdiklerine tekrar kavuşamayacağını düşünmek hep bende çalışanların sağlığı ve güvenliği için her gün bir önceki güne göre daha fazla çaba göstermem gerektiği hissiyatını oluşturmuştur. Eğer biz en önemli

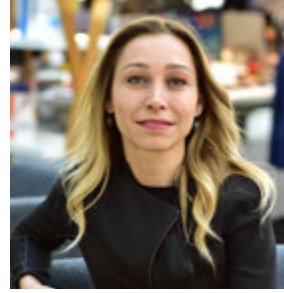
varlığımız olan insana değer veriyoruz diyorsak ki kesinlikle öyle; her bir çalışmamızı günün sonunda eve, işe geldikleri gibi güvenli bir şekilde göndermek de hepimizin en önemli vazifesi olmalıdır.

Bugün işlerimizi güvenli bir şekilde yaparsak yarın tekrar birbirimizi görme şansımız olacaktır. İşlerimizi güvenli yapmak için güvenli çalışma ortamları oluşturmalıyız. Nerde olursak olalım çevremizde çalışan insanlara verdiğimiz değeri göstermenin bir yolu da güvensiz durum ve davranışları söylemek, göstermek ve güvenli çalışma ortamı oluşturmaktır. Unutmayalım ki; herpimizin kazaların önlenmesinde rolü çok büyük.

Cargill bu son mali yıl içerisinde iş kazası sebebi ile dünya genelinde maalesef 3 çalışanını kaybetti. Yıllar geneline baktığımızda yaşanan kazaların pek çoğunun yüksek riskli iş aktivitesi kaynaklı olduğu görüldü. Dahası bu gibi kazalar için geliştirilen Hayat Kurtaranlar (LIFESavers) kuralları uygulansa idi can kayıplarının belki de hiçbirininin yaşanmayacağı tespit edildi. Cargill 2020 yılına kadar “0” kayıplı iş kazası hedefini gerçekleştirmek istiyor. Bu hedefi gerçekleştirmek için Hayat Kurtaranlar serisini çok iyi bilmemiz ve tüm iş süreçlerine uygulamamız bir daha bu kötü sonuçlarla karşılaşmamızı engelleyecektir.

Cargill, tüm faaliyetlerini, çevreyi koruyan, çalışanların, müteahhitlerin, müşterilerin ve toplumun sağlığını gözetken bir anlayışla yürütür. Çalışanları ise her işin güvenle yapılabileceğine inanır. Bu bağlamda kazasız bir çalışma ortamı oluşturmak için 1 günlük zaman diliminin 2/3'sini geçirdiğimiz iş yerimizde etrafımızdaki riskleri görmek için de kendimize zaman ayırmalıyız. Güvenli kalın.

“Cargill'e kattığınız değerde önceliğimiz hayatınız!”



**Pinar Kadırgan -
Cargill Gıda METNA -
İnsan Kaynakları Direktörü**

Evde, iş yerinde, bindiğimiz araçlarda, yaşadığımız şehirlerin sokaklarında ve aslında hemen hemen her ortamda risk teşkil eden her ne var ise tespiti ve gerekli önlemlerin alınması hiç tahmin etmediğimiz anlarda hayat kurtarıcı rol oynayabilir.

Hepimiz bu gibi anlarda takılmamış bir emniyet kemeri, etrafında önlem alınmamış bir inşaat çukuru ve gerekli donanım olmadan yapılan tamirat çalışmalarında ne gibi hayati sonuçların ortaya çıktığına ve bir çok ailenin üzüntüsüne medya aracılığı ile şahit oluyoruz. Bu çerçeveden konuya yaklaştığımızda her bireyin yaşamındaki riskleri farkedip hangi ortamda olursa olsun o ortamı herkes için güvenli kılmak sorumluluğu bulunmaktadır. İşyerinde işveren, çalışanları için her türlü iş güvenliği önlemlerini alarak; “Bu işyerine kattığınız değerde önceliğimiz hayatınız, ne iş yaptığınız sonra gelir.” mesajını çalışanlarına vermelidir.

Biz Cargill'i ve Cargill'de çalışan her bireyi ailemiz gibi görüyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza işe başladıkları ilk andan itibaren, alanlarına göre iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli her türlü bilgi ve ekipmanını verilmesini sağlıyoruz. Bu alanda uzmanlıkları olan arkadaşlarımız ile birlikte bilinçlendirme ve farkındalık konusunda sürekli çalışmalar yürütüyoruz. Cargill'in mükemmellikten taviz vermeyeceği sayılı alanların başında iş güvenliği gelir ve bu bilinç şirketimizin değişik uygulamalarıyla tüm çalışma arkadaşlarımıza aşılanmaktadır. Araç kullanan her çalışmamıza verilen ileri sürüş teknikleri eğitiminden, ofis çalışanlarına verilen ilk yardım eğitimlerinden, her lokasyon ve kademedeki çalışanlarımıza düzenli olarak verilen iş sağlığı ve güvenliğinin gerektirdiği eğitimlerden uygulamalarımızın örnekleri olarak bahsedebiliriz. Bunun yanı sıra özellikle de fabrikalarımızda çalışma arkadaşlarımız 3K anlayışımızı benimsemiştir. 3K, “Kendi Kendini Koru” kelimelerinden oluşur ve çalışma arkadaşlarımızın risklerin tespitini yaptığı, buna paralel gerekli önlemlerin alındığı, erken uyarı sisteminin sağlandığı bir modeldir. İster masa başında ister vardiya sistemi ile hizmet versin, çalışma arkadaşlarımız Cargill'de kendisine değer verildiğini bilir, farklı bir göz ile etrafa bakar ve gördüğü, tespit ettiği riskleri bildirir.

İş güvenliğinin artırılması ve iş kazalarının önlenmesinde mevzuat yaptırımları oldukça önemli yer tutuyor. Toplum olarak acı olaylara şahit olmadan bu konuda adımlar atabilmemiz gerekiyor. Son dönemde iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının istihdamının zorunlu hale getirilmesi ve mesleki yeterlilik belgelerine sahip çalışanların ssk primlerinin devlet tarafından ödenmesi gibi gelişmeler olumlu olmakla beraber tüm şirketlerin bu konudaki çabalarının artarak devam etmesi gerektiğini düşünüyorum.

“İş güvenliği bir düşünce tarzı haline gelmeli!”



Selçuk Kırbaş - Üretim Müdürü - Turyağ Bitkisel Yağ Üretim Tesisi - BALIKESİR

İş güvenliği konusunu, bir düşünce tarzı haline getirmeye çalışıyoruz. İş hayatımızda veya iş dışındaki özel hayatımızda, güvenli hareket zinciri oluşturmali, hiçbir işin güvenli yapılamayacak kadar acil olmadığını akıllarımızdan çıkarmamalıyız.

“Cargill, adeta bir Güvenlik Akademisi!”



Ediz Aksoy - Cargill Gıda METNA - Kurumsal İlişkiler Direktörü

“Hiçbir iş eve sağ sağlim gitmekten daha önemli değil.” Bu söz Cargill için iş sağlığı ve güvenliğinin temelini oluşturuyor. Bu temeli dünyanın 70’den fazla ülkesinde kültürel zenginlik içerisinde oluşturmak ise hakikaten bir başarı. Cargill dünyanın doğusu, batısı, kuzeyi ve güneyinde yerel

halktan 155 bin çalışana sahip bir şirket. “Bildiginiz, gördüğünüz, inandığınız gibi iş yapış tarzınızı unutun. İşte size Cargill prosedürleri” dediğinizde Cargill’de ilk işe başlayan kişi önce bunları fazla bulabilir. Ama sonrasında bizim departmanımızın dahi herhangi bir sosyal sorumluluk projesinde çalışanlar için risk analizleri yaptığını duyunca bu prosedürlerin gerekliliğini anlıyor. Erken Uyarı sistemleri, risk analizleri, hijyen kuralları, kendi kendini koru (3K) yaklaşımları, acil durum eylem planları ve tatbikatları, ilk yardım eğitimleri gibi koruyucu, olası bir kazayı önleyici veya kaza anında nasıl refleks geliştirileceğini öğreten adeta bir güvenlik akademisi Cargill. O sebeptendir ki kazasız iş günü skorlarımız oldukça yüksek.

“Ailelere üzücü bir haber vermemek!”



Mert Özerdem - Fabrika Müdürü - Endüstriyel Ürünler Üretim Tesisi - Dilovası/GEZBE

“Çalışanlarımızın ve müteahhitlerimiz ailelerine üzücü bir haber vermek zorunda kalmamak.” Bu amaç bütün yapılan iş güvenliği programlarının ve sarf edilen eforların Cargill’deki tek amacı. Bunu tüm çalışanlarımızın ve müteahhitlerimiz anlamalarını ve inanmalarını sağlamamız

gerekliyor. Taahhüdümüz ve sorumluluğumuz olan “0” kayıplı iş kazası hedefimizi gerçekleştirmek için yapmamız gereken tüm kurumsal çevre ve iş sağlığı programlarını (Lifesavers, SIF Assessments, HOP) sağlam zemine oturtmak ve tam anlamıyla uygulamaya koymak. Bununla birlikte yapacağımız tüm çalışmaların güvenli yapılması için ısrarcı olmaktadır.

“Taahhüdümüz “0” kayıplı iş kazası!”



Kenan Deveci - Fabrika Müdürü - Mısır İşleme Tesisi - Orhangazi/BURSA

“İş Güvenliği Önceliğimizdir” sloganı ile bir çok yerde defalarca karşılaşmışızdır. Tüm çalışma hayatım süresince edindiğim tecrübe sonucunda gördüm ki; üç kelimededen oluşan bu sloganı söylemek ne kadar kolay ise bunu hayatın her alanında yaşam kültürü haline getirmek o kadar fazla çaba

gerektiriyor. Günümüzün büyük kısmını birlikte geçirdiğimiz fabrikamızda bütün arkadaşlarımızın güvenli bir şekilde çalışmalarını ve evlerine dönmelerini sağlamak en başta yönetim ekibi olarak bizlerin ve aynı zamanda bu ailenin bir parçası olarak hepimizin temel görevidir. Bu görevi ve “0” kayıplı iş kazası taahhüdümüzü yerine getirmek için Cargill İş Güvenliği Programlarını tüm süreçlerimizde etkin bir şekilde uygulayacağız.

“434 kamyon sürücüsü ile biraraya geldik!”



Oğuzhan Yavuz - Cargill Gıda METNA Tedarik Zinciri Direktörü

Günümüzde rekabet halindeki firmalar ürünlerini daha tercih edilir kılmaya çalışıyor. Lojistik kabiliyetleri ile rekabette bir adım öne geçmek adına ürünlerini sevkiyata daha hızlı hazırlamaları ve müşteriye doğru zamanda doğru miktarda teslim etmeleri gerekiyor ki bu süreç zor bir süreç. Lojistik faaliyetler günümüzde bilgi ve teknolojinin

yanında yoğun bir insan gücüne de ihtiyaç duyan ve aynı zamanda özü itibarıyla agresif, tehlikeli çalışma ortamı bulunan, zaman ve hız dengesinde olan faaliyetler zinciridir. Bu nedenle gerekli önlemlerin alınmaması halinde kazalar kaçınılmaz olur. Lojistik alanında da birçok diğer faaliyet alanında olduğu gibi ana kaza nedenleri dikkatsizlik, kullanılan metod ve bilgi eksikliği olarak göze çarpmaktadır. Cargill olarak gerek iş arkadaşlarımız gerek taşeronlarımız gerekse iş ortaklarımız için iş kazalarının, meslek hastalıklarının, iş ve iş gücü kayıplarının ve maddi kayıpların önlenmesi için iş sağlığı ve güvenliği politikası uyarınca gerekli çalışmaları yürütmek hedefi ile hareket etmekteyiz. Global olarak atılan adımlarla iş kazalarının azaltılması için ise iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının benimsenmesi, işletme içinde bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için tüm birimlerimizin işbirliğinde pek çok çalışma yapılmaktadır.

Bu bağlamda örnek olarak, Cargill’in araç sürücülerimizin iş güvenliğini daha ciddiye almalarını sağlamak adına her yıl tüm Avrupa iş birimlerinde yapılan Kamyon Sürücüsü İş Güvenliği Haftası’nı verebilirim. Bu yıl 6-17 Haziran arasında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanı liderliğinde Türkiye’deki 3 fabrikamızda bu organizasyonu gerçekleştirdik. Bu şekilde Balıkesir, Bursa ve Gebze’den toplam 434 kamyon sürücüsü ile biraraya geldik ve sürücülerimize kendi iş güvenliklerini artırmak için Cargill’in daha neler yapabileceği hakkında geribildirimler aldık. Her yıl İş Sağlığı ve Güvenliği önderliğinde yapılan bu etkinlik ile gelişim alanları tespit edilmekte, aksiyonlar planlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Bu yıldan önümüzdeki senenin odak noktalarını tespit etmiş bulunmaktayız. 2017 odağımız yerleşim yerlerimizdeki trafik güvenliği ve Cargill Güvenli Sürücü Yönetmeliği.



Cargill; dünya genelindeki tüm işletmelerinden aldığı veriler ile ölümler veya ağır yaralanma ile sonuçlanabilecek en yüksek ihtimal dahilindeki 12 faaliyeti, LIFESavers (Hayat Kurtaranlar) başlığı altında topladı. İşte Cargill'in dikkat çektiği "En Riskli 12 Faaliyet" şöyle:

Motorlu araç kullanmak:

2004 yılından bu yana ölümlerle sonuçlanan kazaların çoğunluğu motorlu araç kullanırken dikkatsizlik sonucu gerçekleşen kazalardır.

Yüksek yerde çalışmak:

Düşmek, inşaat sektörü başta olmak üzere birçok iş kolunda en büyük ölüm nedeni. Her yıl 17.000 Amerikalı, düşmelere bağlı ev kazalarında yaşamını yitiriyor.

Elektrikle çalışmak:

Çok yüksek voltajda gerçekleşmeyen kazalar dahi bazen çok tehlikeli olabiliyor. Elektriğe kapılmak, en önemli güvenlik riskleri arasında yer alıyor.

Kilitleme etiketi:

Endüstride kullanılan, tehlikeli makinelerin doğru bir şekilde kapatıldığını ve bakım veya hizmet çalışması tamamlanmadan açılmaması gerektiğini gösteren bir güvenlik prosedürüdür.

Kapalı alanda çalışmak:

Kapalı alanlarda çalışmak, tehlikenin normalden daha fazla olduğu anlamına gelebilir. Bu risklerin doğru şekilde anlaşılması ve yönetilmesi oldukça önemli.

Yığın malzeme taşınması ve depolanması:

Tahıl gibi yığınların içinde sıkışmak ölümcül olabilir. Buna benzer kazalar geçmişte yaşanmıştır.

Kazı yapmak-çukurda çalışmak:

Kazı çalışmalarında çökmelerin yanı sıra elektrik kabloları, gaz ve kimyasal madde hatları veya diğer bazı tehlikelerle karşılaşma riski bulunmaktadır.

Vagon güvenliği:

Ortalama 181.440 kg ağırlığındaki bir lokomotif normal bir hızda seyrederken, durma mesafesi 1,6 kilometreyi aşabilmektedir.

Taşıma ve halat koruması:

Bu büyük risk ile tesislerdeki tamirat ve inşaat faaliyetlerinde çalışanlar karşı karşıyadır.

Tehlikeli malzemeler:

Aşındırıcı veya zehirli maddelerle temas etmek ölümcül olabilmektedir. Ölümle sonuçlanan ev kazalarının en büyük nedeni; özellikle reçeteli ilaçların yanlış kullanımına bağlı gerçekleşen zehirlenmelerdir.

Sıcak işler:

Cargill'de sıcaklık riski bulunan çalışmalara bağlı bir ölüm vakası yaşanmadı. Ancak, yanabilir maddeleri içeren veya işleyen tesislerde yangın riski olduğu unutulmamalı.

Mobil araçlar:

Ölümlerle sonuçlanan kazaların nedenleri arasında ilk sırada forklift, transpalet, traktör gibi araçların karıştığı kazalar olduğu ortaya çıktı.

Görüldüğü üzere detaylı bir çalışmanın sonunda ortaya çıkan başlıklar oldukça dikkat çekici. Cargill için önemli olan şey bundan sonrasında bu risklere karşı daha duyarlı çalışanlarla, iş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm hedeflerini tutturmak.

Kazasız Günler Diliyoruz!...

Değişimi Yönlendirme Vizyonu yıla damgasını vurdu!

Uzun dönem performans artışı sağlayacak değişimlere odaklanan Cargill, 2016 Yıllık Raporu'nu yayınladı. Geleceğe hazırlanmak üzere kendisini değiştiren şirket “Yarını hayal edin! Değişimi bugünden başlatın!” mottosu ile çalışanlarına seslenirken Temmuz'16 - Haziran'17 dönemini kapsayan yeni mali yıla da oldukça başarılı bir giriş yaptı.

Cargill'in 2016 Yıllık Raporu, Cargill Başkanı ve CEO'su Dave MacLennan ve Başkan Vekili ve Mali İşler Müdürü Marcel Smits'in, “Çok önemli bir yıl” başlıklı mektubuyla birlikte, 17 Ağustos'ta yayınlandı. Mektupta, “Cargill'i kabiliyet alanı daha geniş ve tüketicilerimizin başarısı için daha üstün yeteneklere sahip olacak şekilde değiştiriyoruz. İlerlememizi, insanları besleyen ve gezegeni koruyan daha sürdürülebilir bir gıda sistemi dahilinde sürdürüyoruz.” ifadelerine yer verildi.

Raporda öne çıkan üç başlık ve özeti şöyle:

Değişime yön vermek: Cargill; bünyesindeki uzmanları, müşterileri ve tarım ekonomistleri ile yaptığı mülakatlar neticesinde yeni piyasa dinamiklerini, şehirleşmenin etkilerini ve gıda ekonomisinin gelişimini özetleyerek küresel gıda ekonomisinin yön değiştirdiğini söylüyor. Pazar dinamiklerinin, demografik trendlerin ise devamlı olarak arz ve talebi etkilediğini vurguluyor. Çok büyük bir hızla ortaya çıkan güncel gıda problemleri arasında tüketicilerin kendi değerleriyle tercihleri yönünde oy kullandıklarından söz ediliyor. Cargill'e göre müşterilerinin başarısına katkıda bulunmanın en önemli parçası, bu kompleks değişimleri henüz değişim başlamadan önce öngörebilmek.

İnovasyona öncülük etmek: Cargill, tüketici tercihlerindeki değişime verilen yanıtları, küresel para birimi değişikliklerine yönelik yaklaşımları, biyo endüstriyel alandaki ilerlemeleri ve yeni nesil gıda ve tarım liderlerinin yetkilendirilmesi gibi konuları sürekli gözden geçiriyor. Bu çalışma şirketin inovasyon çalışmalarına da sürekli olarak yön veriyor. İnovasyon ise beraberinde gelişimi getiriyor. İnovasyon öncüsü Cargill, hızla değişen

dünyada, değişen beklentileri karşılayan ve gelecekteki ihtiyaçları öngören yeni ürünler ve hizmetler geliştiriyor. Çalışma ortamlarında yaratıcı düşüncenin gücüne inanan şirket için bu yol ile yeni olanakların kapısı aralanıyor.

Sürdürülebilirliği geliştirmek: Cargill sürdürülebilir ürün gamını genişleterek müşterileri için sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin en güvenilir kaynağı olmak hedefinde ilerliyor. Gıda güvenliği ve sürdürülebilirliğin kesişme noktasında, insanların gelişmesi ve gezegenimizin korunması için çalışan şirket, kakao ve palm yağ üretimi başta olmak üzere, hayvan yemlerinden, bio endüstriyel ürünlere, çevrenin korunması, enerjinin etkin kullanımı, ve ormansızlaşmanın önüne geçilmesine kadar her alanda sürdürülebilirlik yaklaşımlarını geliştiriyor.

Raporda ayrıca; “Cargill olarak, yönetim şeklimizi ve organizasyon yapımızı yalınlaştırarak gelecekteki büyümemize giden yolu yeniden tasarladık. Tüm şirket genelinde sayıca daha az ama daha büyük iş grupları oluşturarak karar almayı hızlandıracak, sorumluluğu arttıracak ve Cargill'in global erişiminin avantajını daha iyi kullanabilecek bir yapı geliştirdik. Tüm Cargill içinde fabrikalarımızı ve tedarik zincirlerimizi daha verimli yönetmekten servisleri işlerimize nasıl ulaştırdığımıza kadar, rekabetçi mükemmelliğe odaklandık. Bu daha yatay ve doğrudan yapı ile müşterilerimizin ortaya çıkan ihtiyaçlarını daha iyi karşılama noktasında daha doğru konumlanmış durumdayız. Ayrıca Cargill portföyünde de önemli değişiklikler yaptık. Yeni işler satın aldık ve lider olmak istediğimiz pazarlarda bizi daha da rekabetçi hale getirecek yatırımlar yaptık.” açıklamalarına yer veriliyor.

2016 Mali Yıl Verileri

Cargill oldukça dinamik bir mali yılı geride bıraktı. Finansal performansı güçlendirme, tüketici değerlerini değiştirme ve müşterilere yönelik sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin en güvenilir kaynağı olma yönünde bir dönüşüm sürecinde olan şirketin, 31 Mayıs 2016 tarihinde sona eren 2016 Mali Yılı verilerinin de yer aldığı yıllık raporundan mali yansımalar ise şöyle;

- 1,64 milyar dolar olarak gerçekleşen düzenlenmiş faaliyet karı, önceki yıla kıyasla %15 düşük. Ancak ABD'nin Genel Kabul Görmüş Muhasebe Prensipleri (GAAP) temelinde, toplam net kazanç 2,38 milyar dolar olarak gerçekleşti.
- Cargill genelindeki bazı gıda segmentlerinin gelirlerinde güçlü bir artış görülmekle birlikte, geçen yıla kıyasla şirketin toplam gelirlerinde %11'lik gerileme görüldü. Gerilemenin sebebi, düşük ham madde fiyatları, dolara bağlı kur farkları ve şirketin bazı faaliyetlerine son vermesinin yansımaları olarak görülmekte.

“Şimdiden iyi sonuçlar almaya başladık”

Raporda sonuçlar üzerine değerlendirmeler yapan Cargill Başkanı ve CEO'su David MacLennan, “Firmamızı daha yüksek performans ve sürdürülebilir büyüme için uygun bir konuma getirdikçe, gelecek için plan yapıyoruz. Yapacağımız çok iş var. Şu ana kadar bazı değişiklikler yaptık ve daha şimdiden iyi sonuçlar almaya başladık.” dedi. MacLennan, şirketin 425 milyon dolardan fazla bir miktarı inovasyon ve büyük oranda yeni ürün ve hizmetler yoluyla elde ettiğini aktardı. İnovasyon, tesislerdeki ve tedarik zincirlerindeki verimliliği ve küresel olarak paylaşılan hizmetlerin ölçeğini büyütürken 200 milyon doların üzerinde tasarruf sağladı.

Başarılı bir performans

Cargill son mali yılında birçok bölgede, hayvansal proteinler ve kümes hayvanları alanlarında başarılı bir performans sergiledi. Ancak mali yılın büyük bir kısmında tarımsal emtia piyasalarındaki durgunluk nedeniyle ticari faaliyetlerde karışık sonuçlar elde edildi. Gelişmekte olan bazı ekonomilerdeki yavaş büyüme de kazancı etkiledi.

Yıl boyunca gıda güvenliği, sürdürülebilirlik ve beslenme gibi birbirleriyle bağlantılı zor konuları ele alarak düşünce önderlerini ve ortakları bir araya getiren Cargill, ormanları koruma taahhüdünün bir parçası olarak, kritik tedarik zincirlerindeki kaynakları güvence altına almak için yeni bir ormansızlaşma politikası ve faaliyet planlarını yayınladı. Küresel çapta tarımda suyun önemi ve ormansızlaşmayı önlemeye ilişkin farkındalığı arttırmak için Dünya Kaynakları Enstitüsü'ne üye olan Cargill, geleceğe yönelik gıda sistemleri çözümlerini üretmek için farklı ülke ve kuruluşlardan 100'den fazla lideri bir araya getiren küresel bir gıda güvenliği simülasyonunu başlattı.

Cargill, toplumların gelişmesine katkı sağlamaya devam ederken, Haziran ayında 15 ülkede 1 milyondan fazla insanın hayatını iyileştirmek amacıyla 13 milyon dolardan fazla bağış yaptı.



Yeni mali yıla güçlü giriş

Yeni mali yıla oldukça başarılı bir başlangıç yapan Cargill, ilk çeyrekte net kârını geçen yıla kıyasla %66 arttırdı ve 852 milyon dolar kâr elde etti. Şirket, önceki yılın aynı döneminde 512 milyon dolar kâr etmişti. Kâr artışı, özellikle artan et talebi ve fazla sığır tedarikine bağlı düşük et fiyatlarından kaynaklandı.

Yeni mali yıla güçlü bir giriş yaptıklarını vurgulayan Cargill Başkanı ve CEO'su David MacLennan, “Daha yüksek bir performans yakalamak için yaptığımız değişikliklerin şirketin büyük bir kısmını olumlu etkilediğini görmek ümit verici” değerlendirmesini yaptı.

Son dönemde yapılan satın almaların şirketin tesis verimliliğini ve mali yapısını önemli derecede optimize ettiğini vurgulayan MacLennan, “Bu hamleler bizi daha rekabetçi hale getiriyor ve artan tüketici gereksinimlerini karşılayabilecek şekilde güçlendiriyor.” diye konuştu.

35. Yıllık Amerikan - Türk Konseyi (ATC) Konferansı

Washington'da düzenlenen ABD ve Türkiye İlişkilerinin önemli buluşması olan 35. Yıllık ATC Konferansı'na, Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Kuzey Afrika (METNA) Yönetim Kurulu Başkanı Murat Tarakçıoğlu ile Kurumsal İlişkiler Direktörü Ediz Aksoy da katıldı. Konferanstaki oturumlar arasında şeker sektörünün tüm taraflarını buluşturan bir oturum düzenlendi. Oturumda sektörün, haksız itham ve asılsız iddialar nedeniyle karşı karşıya kaldığı tehlikelere dikkat çekildi.

Türk Amerika İş Konseyi (TAİK) ve Amerika-Türkiye Konseyi (ATC) tarafından düzenlenen ve açılışına Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in de katıldığı ABD-Türkiye İlişkileri 35. Yıllık Konferansı, 30 Ekim-1 Kasım 2016 tarihleri arasında Washington'da gerçekleştirildi. Konferansın sponsorları arasında yer alan Nişasta ve Glikoz Üreticileri Derneği (NÜD) üye şirketleriyle birlikte konferansa katıldı.

ABD ile Türkiye arasındaki ticari ilişkilerin geliştirilmesi hedefiyle her yıl düzenlenen etkinliğin ikinci gününde, Türkiye Gıda ve İçecek Sanayi Dernekleri Federasyonu (TGDF) Başkanvekili ve NÜD Başkanı Rint Akyüz'ün moderatörlüğünde gerçekleştirilen, "Türkiye Gıda Endüstrisi'ndeki Trendler ve Fırsatlar" oturumu; pancar şekeri, şeker kamışı ve nişasta bazlı şeker üreticilerini aynı masa etrafında buluşturdu.

"Sağlıklı beslenme, dengeli ve yeterli beslenmedir"

Amerikan Tarım Bakanlığı USDA'dan Reed Blauer, ABD'deki şeker kamışı ve şeker pancarı yetiştirici, işleyici ve rafinericilerinin oluşturduğu The Sugar Association CEO'su Dr. Courtney Gaine ve Corn Refiners Association Başkanı ve CEO'su John Bode'nin konuşmacı olduğu oturumun açılışında konuşan NÜD Başkanı Akyüz, her şeyden dengeli ve yeterli beslenmeyi sağlıklı beslenme olarak tanımladı. Şeker konusunda çok fazla dezenformasyon olduğunu ve bunun düzeltilmesi gerektiğini vurgulayan Akyüz, "Dünya şeker sektörü, şeker hakkındaki asılsız iddialarla karşı karşıya kalınan tehlikenin farkında. Tartışmalar farklı noktalara çekiliyor. Oysa hepimiz aynı geminin içindeyiz" dedi.

Oturuma konuşmacı olarak katılan isimler, artan obezite oranlarının tek sorumlusu olarak şekerin gösterilmesini ve şekere yönelik temelsiz karalama kampanyalarını da eleştirdiler. Sakaroz ve izoglikoz gibi şeker tipleri arasında ayırım olmadığını altını çizen konuşmacılar, sadece şekeri hedef alan yaklaşımların obezite sorununu çözemeyeceğini, beslenmeyi kapsamlı bir şekilde ele alan uygulamalara ihtiyaç olduğunu vurguladılar.



"Şeker ile obezite arasında doğrudan bağlantı kurmak ne kadar doğru?"

ABD'de şeker tüketimi azalırken, obezite oranlarının arttığına dikkat çeken The Sugar Association CEO'su Gaine, şeker ve obezite arasında doğrudan bir bağlantı olmadığını altını çizdi.

ABD'deki mısır işleme endüstrisinin ulusal ticaret temsilcisi olan Corn Refiners Association Başkanı John Bode ise tek bileşen yaklaşımına dikkat çekerek, şunları söyledi:

"Tek bileşen yaklaşımı, eskiden tek bileşen olarak yağa odaklanıyordu. Bir dönem çok sayıda yağ azaltılmış, ancak kalori miktarı aynı olan ürün piyasaya sürüldü. Tüketiciler bu ürünleri sağlıklı olarak algıladığı için ölçüsüzce tüketebileceğini düşündü. Bu nedenle de sözü edilen ürünler amacına hizmet edemedi. Bugün, tek bileşen yaklaşımının hedefinde şekerin olduğunu görüyoruz."



“Şeker sektörü saldırılara karşı ortak ses verebilmeli”

Oturumun ardından medya mensupları ile de bir araya gelen oturum konuşmacıları, şeker üretiminin taraflarını oluşturan pancar şekeri, şeker kamışı ve nişasta bazlı şeker sektörü temsilcilerinin asıl büyük tehlikenin sağlıkla ilişkili olarak şeker hakkında ileri sürülen iddialar olduğu noktasında hemfikir oldukları vurgulandı.

Türkiye’de pancar şekeri ve mısır şekeri üzerinden yürütülen tartışmalarla konunun saptırıldığını, şekerin topyekûn karşı karşıya olduğu tehlikenin göz ardı edildiğini belirten Rint Akyüz, şöyle devam etti:

“Şeker şekerdir. Pancar şekeri ya da mısır şekerinin, metabolik açıdan sağlığa etkileri farklı değil. Tüm gıdalarda olduğu gibi burada da önemli olan, doz. Her şeyi bilinçli olarak, kararında tüketmek lazım.

Bugün şeker haksız bir itham altında. Obezitenin sebebi gibi gösteriliyor. Oysa veriler şeker tüketimi azalmasına rağmen, obezitenin arttığını ortaya koyuyor. Burada en önemli şey; fiziksel aktivite meselesi. İnsanımız gün geçtikçe daha az yürür, daha az spor yapar oldu. Sorun burada.

“Talep de var, kapasitemiz de”

Aslında Türk şeker üreticileri topyekûn bir tehditle karşı karşıya. AB, 2017 senesinde şeker üretiminde kotaları kaldıracak. Dünya piyasalarında daha çetin bir rekabet yaşanacak. Kendi içimizdeki kavgalardan başka şeylere bakamıyoruz.

Türkiye’de Şeker Kanunu ile üretimde kota uygulaması var. Bugün bizim kotamız Türkiye’nin ihtiyacının çok çok altında. Geçen sene şeker sıkıntısı oldu, 180 bin ton şeker ithal etti Türkiye. Bu sene rakam büyüdü, 330 bin ton şeker ithalatı gerçekleşti.

2000 senesinde kota 232 bin ton idi, ancak o yıl 460 bin ton ürün kullanıldı. Pazarın bugün 1 milyon ton olduğuna inanıyorum ama bizim kotamız aynı. Üretim ihtiyacı var, tüketim ihtiyacı var. Kotalar bu gerçeğe göre düzenlenmeli. Her yıl kota dahilindeki üretim ve gerçekleşen tüketim arasındaki farkın ithalatla, kayıt dışından ya da kaçak yollar ile karşılandığı gerçeği gözardı edilmemelidir.

“ARGE stratejileri değiştirilmeli”

Açıklamalarında Türkiye Biyoteknoloji Strateji Belgesi ve Eylem Planı’na da (2015-2018) dikkat çeken Akyüz, “Yürürlükteki Biyogüvenlik Kanunu AB mevzuatı ile uyumlu hale getirilmeden biyoteknolojide yeni adımlar atılmasını beklemek, doğru olmaz” ifadesini kullandı.

Türkiye’nin mısır üretimi ve fiyatlara müdahale konusuna da değinen NÜD Başkanı Akyüz’ün açıklamalarından satır başları şöyle:

“Mısır üretiminde Türkiye olarak bugün kendi tüketimimizi karşılayacak, hatta daha fazlasını üretebilecek kapasitemiz mevcut. Maalesef mısır fiyatlarında dünya ile yarışmıyoruz ve ihracat şansı yakalayamıyoruz. Fiyat arz ile talebin buluştuğu noktada olmuyor. Müdahale ediliyor.

Nişasta üretimimiz yeterli, ihracatımız da var. Ama fiyat gibi bir sorunumuz var. Çünkü kullandığımız mısırın fiyatı ile rakiplerimizin fiyatı arasında ciddi fark var.

4634 sayılı Şeker Kanunu kapsamında üretim yapan 5 fabrika, bir de sadece ihracat amaçlı 4 fabrika var. 1.2-1.3 milyon ton mısır kullanıyoruz. Yani Türkiye’de üretilen mısırın sadece yüzde 20-22’sini kullanıyoruz.”



ATC Hakkında

Amerikan-Türk Konseyi (The American-Turkish Council, ATC) üye şirketlere karşılıklı ticaret ve yatırım hedeflerine ulaşmalarına ve ABD-Türkiye ilişkilerinin güçlenmesine yardımcı olmak amacıyla kurulmuş bağımsız bir ticari örgüt. Fortune 500 listesinde yer alan çok uluslu şirketlerden, ABD ve Türkiye’de yerleşik KOBİ’lere kadar geniş bir yelpazede yer alan ATC üyeleri, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteriyor. Üyelerine iş fırsatları, hizmetler ve ticari zorlukların çözümüne yönelik programlar sunan ATC, iki ülke arasındaki bağları güçlendiriyor. 80’li yılların ortasında ABD-Türkiye ilişkileri üzerinde çalışan diplomatlar tarafından kurulan ATC bünyesinde savunma, turizm, inşaat ve enerji, üretim, eğitim, sağlık, finans ve yatırım, iletişim teknolojileri gibi komite ve çalışma grupları yer alıyor.

ATC Konferansları

ATC’nin düzenlediği en önemli etkinlik olan Yıllık ABD-Türkiye İlişkileri Konferansı, her yıl Washington D.C.’de gerçekleştiriliyor. Özel sektör, kamu sektörü ve kar amacı gütmeyen oluşumların yöneticileri, CEO’ları, girişimcileri, Amerikan Kongresi ile Türkiye Büyük Millet Meclisi’nden isimlerin katıldığı konferans, konunun paydaşlarını ve kanaat önderlerini iki ülke arasındaki temel ticari ve diplomatik konuları görüşmek üzere bir araya getiriyor. ABD-Türkiye ilişkilerinde mevcut durum tartışılarak, bağların güçlenmesini sağlayacak yolların ortaya konulduğu konferansta, Amerikan ve Türk sektör temsilcilerinin iletişim ağlarını genişletmelerini, uzmanlarla görüşmelerini, stratejik fırsatları paylaşmalarını sağlamak üzere güncel bilgileri içeren iş toplantıları ve kültürel faaliyetler düzenleniyor.

Rakamlarla Türk Gıda Sanayii

• İşletme Sayısı	42.560 adet
• İstihdam	486.347 kişi
• GSYİH içindeki payı (cari fiyatlarla)	% 18,6
• GSYİH içindeki payı (cari fiyatlarla)	371 Milyar TL
• İhracat	12 Milyar Dolar
• İthalat	5,7 Milyar Dolar
• Dış Ticaret Fazlası	6,3 Milyar Dolar
• Dış Ticaret Karşılama Oranı	% 209,1

Türk Gıda Sektöründe Avantaj ve Dezavantajlar

Avantajlar

- Türkiye’nin jeopolitik konumu
- Pazarlara yakınlık (Türkiye yaklaşık 1 milyar nüfus ve 1.5 trilyon dolarlık bir ticaretin merkezinde yer almaktadır.)
- Üretim Potansiyeli

Dezavantajlar

- Uluslararası mevzuatlara uyum zorlukları ve geçiş süreçleri
- Rasyonel ve uluslararası serbest ticaretle uyumlu tarım politikalarının geliştirilememesi
- Siyasal etkiler
- Kayıt dışı ekonomi
- Yetersiz Eğitim

KONFERANS VE FUARLAR – Ekim/Kasım



Cargill yoğun bir etkinlik takvimi dahilinde Ekim ayında sponsor olduğu Sürdürülebilir Gıda Konferansı'nın ardından Kasım ayı içerisinde de gerek gıda gerekse endüstriyel ürünleri ile yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen 3 ayrı fuara katıldı.

18 Ekim 2016 2. Sürdürülebilir Gıda Konferansı

Cargill; Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜGİS) ve Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Konferansı'nın sponsorları arasında yer aldı. Sektör firmalarının desteği ile gerçekleşen konferans son iki yıldır ülkemizde 16 Ekim Dünya Gıda Günü buluşması şeklinde; kamu, sivil toplum, üniversite ve gıda sektörünü biraraya getiriyor. 18 Ekim'de düzenlenen konferansta; gıda sektörü, enerji kullanımı, çevresel etkiler, sosyal sorumluluk ve tüketici boyutu ile değerlendirilirken, sürdürülebilir gıda tedarik ve tüketimi için tüketici davranışlarından şeffaf tedarik zincirine, ambalajlamadan gıda atığına, çevresel etkilerden sürdürülebilir tarıma, sürdürülebilir perakende zincirlerinden ekosistemin korunmasına kadar pek çok konu ele alındı.

Cargill'den Sürdürülebilir Mısır Tarımı

Cargill için bu yıl konferansın ayrı bir anlamı vardı. Tarımsal sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de bir ilk olan "Sürdürülebilir Mısır Üretimi" konusunda sertifika taahhütlerini yerine getirmiş olmak. Cargill Türkiye'de 5000 dekarlık alanda 6000 ton sözleşmeli, sertifikalı sürdürülebilir mısır üretimi yapıyor.

Şirket aynı zamanda sponsor olduğu konferansın fuaye alanında açılan standlar arasında yerini aldı. Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve Enerji birimlerinden oluşan ekip ile ziyaretçilerini ağırlayan Cargill, dünya genelindeki ilk sürdürülebilir ürünlerinden biri olan kakao ile Düşler Mutfağında lezzetlenmiş ikramlarda bulundu.

"Tarım iklim değişikliğinin hem sebebi hem mağduru"

Konferansın açılışında konuşan Sürdürülebilirlik Akademisi Başkanı Murat Sungur Bursa, "Dünyada sürdürülebilirlik konusunda yapılan çalışmalara rağmen hala sürdürülebilir bir gelecek göremiyoruz. Karar vericilere istediğimiz ölçüde etki edebildiğimiz bir noktada değiliz" derken, TÜGİS Başkanı Necdet Buzbaş ise gıda güvenliği olmadan huzur ve güven olmayacağını belirterek iklim değişikliğine vurgu yaptı. Buzbaş, "İklim değişikliğinin etkilediği en stratejik sektörlerin başında tarım geliyor. Oysa tarım, iklim değişikliğinin hem sebebi hem de mağduru. Sürdürülebilir gıda ve tarım için tüketici alışkanlıklarının değişmesi büyük önem taşıyor. Hepimiz sorunun bir parçasıyız, çözümün de bir parçası olmalıyız" diye konuştu. Buzbaş, şirket yöneticilerinin ajandalarında sürdürülebilirliğin olmaması durumunda kurumların mesafe almalarının da mümkün olmadığını söyledi.



“İklim değişiyor, gıda ve tarım da değişmeli”

Açılıştaki konuşmasında BM Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)'nun bu yılki 16 Ekim Dünya Gıda Günü temasını, “İklim değişiyor, o halde gıda ve tarım da değişmeli” olarak belirlediğine dikkat çeken FAO Türkiye Üst Düzey Politikalar Sorumlusu Ariella Glinni ise geçen yıl imzalanan BM Paris İklim Anlaşması ve oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemi'ni, sürdürülebilir bir gelecek için atılan iki dev adım olarak nitelendirdi. Glinni, “2016'nın kararlılığımızı eyleme döktüğümüz yıl olmasını istiyoruz. Mesajımız oldukça net: İklim değişikliği problemini çözmeden, yoksulluk ve açlığı sonlandıramayacağız. Gezegenimizi koruyamayacağız ve herkes için refah sağlayamayacağız.” şeklinde konuştu.

2050 yılında dünya nüfusunun 9,6 milyara ulaşmasının beklendiğini, bu nüfusun beslenebilmesi için tarımsal üretimin ortalama %60 artması gerektiğini vurgulayan Glinni, iklim değişikliğinin bu hedefe ulaşmada ciddi bir engel oluşturduğunu söyledi. Glinni, “İklim değişikliği konusunda ivedilikle önlem alınmadığı takdirde milyonlarca kişi yoksulluk ve açlık riskiyle karşı karşıya olacak. Olağan seyrin kökten değişmesi gerekmektedir ki, tarım daha sürdürülebilir, üretken ve dirençli hale gelebilsin. Yapmadığımız takdirde hali hazırda gıda güvenliği sağlayamayan ve gıda fiyat volatilitesine katkıda bulunan ülke ve bölgelerdeki gıda üretimi, iklim değişikliğinden çok ciddi seviyede etkilenecektir” ifadelerini kullandı.

Sürdürülebilir tarım uygulamalarının, doğal kaynakların aşırı kullanımı ile ekosistem bozulmasını durdurmakla kalmayıp gidişatı tersine çevirebileceğini vurgulayan Glinni, “Aynı toprak parçasında daha azla daha fazlasını üretmeli ve doğal kaynaklarımızı akıllıca kullanmalıyız. Bunlarla birlikte son ürün aşamasına gelmeden yaşanan gıda kaybını azaltmalıyız.” dedi.

25 Gündem

7-9 Kasım 2016 - Gulfood Manufacturing Fuarı

Ortadoğu, Afrika ve Güney Asya Bölgesi'ndeki (MEASA) en büyük gıda ve içecek işleme etkinliği olan Gulfood Manufacturing 2016 Fuarı, 7-9 Kasım 2016 tarihleri arasında Dubai World Trade Center'da gerçekleştirildi. Fuarda yaklaşık 1500 gıda bileşeni, üretim ve paketlenme teknolojisi üreticisi ile tedarikçisi bir araya geldi.

Cargill Gıda Ortadoğu, Türkiye ve Kuzey Afrika, tüm bölgeden binlerce ziyaretçiyi 112 m²'lik standında ağırladı. Cargill ekibi; nişasta & tatlandırıcılar, kakao & çikolata, yağlar ve kıvam verici çözümlerden oluşan geniş ürün portföyünün yanı sıra, 10 yenilikçi ürün prototipini gıda ve içecek üreticilerinin beğenisine sundu.

Cargill Gıda, Ortadoğu ve Türkiye İş Birimi; Satış, Pazarlama ve AR-GE ekipleri ile ziyaretçileri ağırlarken fuar süresince Cargill standında “Çikolata – Kaplama & Dolgular” ile “Modifiye Nişastalar” üzerine mini workshoplar da düzenlendi.



10-12 Kasım Chemshow Eurasia Turkchem Fuarı

Türkiye ve EMEA Bölgesi'nin en büyük Kimya Sanayi fuarı olan Turkchem ChemShow Eurasia, sektörün lider firmalarını 10-12 Kasım 2016 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi / CNR'da buluşturdu. Kimyasallar, Laboratuvar ve Teknoloji olmak üzere üç bölümden oluşan fuar; 14 ülkeden 253 doğrudan katılımcı, 43 farklı ülkeden ise 715 firma ve firma temsilciliğine ev sahipliği yaptı.

İki yılda bir düzenlenen Turkchem Chem Show Eurasia 2016'da bu yıl ilk kez İlaç, Gıda, Kozmetik, Kişisel ve Ev Bakım Ürünleri Bileşenleri, Ham maddeleri ve Teknolojileri de sergilendi. Life Sciences Ingredients 2016, yaşama dair tüm bileşenleri kapsayarak bu alanlarda faaliyet gösteren firmaları bir araya getirdi.

Yerli ve yabancı firmalar ile sektör profesyonellerini buluşturan fuar kapsamında düzenlenen B2B Toplantıları, yeni iş fırsatlarına da kapı araladı.

Cargill Endüstriyel Ürünler Türkiye, kimya sektörünün önde gelen temsilcilerini bir araya getiren ve iki yılda bir İstanbul'da düzenlenmekte olan "7. Uluslararası Kimya Sanayi Grup Fuarı Turkchem Chemshow Eurasia"da yerini aldı. Cargill fuarda, 88 m² büyüklüğündeki standında endüstriyel yağlar ve endüstriyel nişastalardan oluşan yenilikçi ürün portföyünü müşterilerinin beğenisine sundu.

16-18 Kasım 2016 CWIEME İstanbul Fuarı

Cargill Endüstriyel Ürünler Türkiye, İstanbul'da bu yıl ikincisi düzenlenen ve Bobinaj, Elektrik Motoru ve Trafo Üretimi Teknolojilerine yönelik dizayn edilmiş bölgenin tek fuarı olan CWIEME İstanbul'a katılarak dielektrik sıvılar ürün portföyünü fuar ziyaretçilerinin beğenisine sundu.

CWIEME İstanbul, 16-18 Kasım tarihleri arasında CNR- İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenirken, Dielektrik Sıvılar Uzmanı Rajaram Shinde de Cargill standında hazır bulunarak stand ziyaretçilerinin sorularını yanıtladı.

Üniversiteli kadınları geleceğe taşıyan köprü: TÜKD

1949 yılında Türkiye'nin ilk üniversiteli kadınları tarafından kurulan Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği, "eşit, aktif, özgür, çağdaş ve tüm karar mekanizmalarında etkin rol alabilen" güçlü kadınları yetiştirebilmek için 67 yıldır çalışmalarına devam ediyor.



Güldal Göymen
Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği
İstanbul Şube Başkanı

Ülkemizde Cumhuriyet'in ilanı ile birlikte güçlenen kadın hareketi, bir sivil toplum kuruluşu ile birlikte gücünü yeniden gösteriyor. Temeli 1940'lı yıllarda atılmaya başlayan Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği (TÜKD), kurulduğu tarihten bu yana Türkiye'nin karar mekanizmalarında yer alacak güçlü kadınları yetiştirebilmek için üniversitede okuyan kadın öğrencilere maddi ve manevi olarak destek veriyor. "Her bir genç kızımızın gelecekte Türkiye'nin yüzünü daha da çok güldüreceğine olan inancımızla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz" diyen TÜKD İstanbul Şube Başkanı Güldal Göymen ile derneğin ilk kurulduğu günleri, faaliyetlerini ve bugünün genç üniversiteli kadınlarını konuştuk.

Sayın Göymen, Türkiye'deki en eski sivil toplum kuruluşlarından birisi olan Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği'nin kuruluş öyküsünü anlatır mısınız?

Öncelikle kurucu üyelerimizden söz etmek isterim. Çünkü bu değerli hanımefendilerin ismen bilinmeleri, yaptıkları ile tanınmaları ve nesilden nesile de aktarılmaları gerektiğine inanıyorum. Derneğimiz; Türkiye'nin ilk kadın hukukçularından Av. Süreyya Ağaoğlu ve Beraat Zeki Üngör, ilk kadın profesörlerimizden Sara Akdik, Şevket Fazıla Giz, Fatma Müfide Küley, ilk kadın astronom, ilk kadın dekan ve ilk kadın senatör olan Nüzhet Toydemir Gökdoğan, ilk kadın kimyagerimiz Remziye Hisar, Çapa

Öğretmen Okulu ve Eğitim Enstitüsü pedagoji ve ruh sağlığı öğretim üyesi Nebahat Karaorman, ilk kadın hukuk profesörü ve aynı zamanda dünyanın ilk kadın Roma Hukuku Profesörü Türkan Rado ve ilk jinekoloğumuz, ülkemizdeki ilk kadın doğum kliniğinin kurucusu ve İstanbul Boğazı'nı da yüzerek geçen ilk kadın ünvanına sahip Pakize Tarzi hanımefendiler tarafından 1949 yılında kurulmuş. Alanlarında önder, tarihimizin bu çok değerli kadınlarını rahmetle anıyorum ve bize şu anki çalışmalarımızın yolunu açtıkları için şükran duygularımızı ifade etmek isterim.

Derneğimizin kuruluşuna gelecek olursak; Cumhuriyet sonrası, kadın haklarının yeni yeni anlaşılmaya başladığı bir ülke... İlk nesil yüksek okul mezunları veriliyor. Çoğu başarılı bir avuç üniversite mezunu kadın. Alanlarında hevesle ve tutkuyla çalışıyorlar. İçlerinden biri Prof. Sara Akdik. Bir Londra seyahati sırasında tesadüfen Uluslararası Üniversiteli Kadınlar Derneği (International Federation of University Women - IFUW) çalışanları ile tanışıyor, dernek hakkında detaylı bilgi alıyor. İstanbul'a döndüğünde dernek hakkında öğrendiklerini arkadaşlarına anlatıyor ve arkadaşlarının da onayı ve desteği ile 19 Aralık 1949 tarihinde Üniversiteli Kadınlar Derneği'ni kuruyor. Yıllar süren özverili çalışmaları ile dernek bugünlere geliyor.

TÜRK ÜNİVERSİTELİ KADINLAR DERNEĞİ

Bakanlar Kurulu Kararı ile 1953 yılında uluslararası faaliyet izni alan dernek, 1955 yılında Uluslararası Üniversiteli Kadınlar Federasyonu asil üyeliğine kabul edilir. Yine Bakanlar Kurulu Kararları ile 1970 yılında kamu yararına dernek statüsüne sahip olur.

2002 yılında Avrupa Üniversiteli Kadınlar Birliği'ne de (UWE) üye olan Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği (TÜKD) bugün Prof. Dr. Nevin Gaye Erbatur'un Genel Başkanlığı'nda yoluna devam ediyor.

Dernek faaliyetlerinizi anlatır mısınız?

Türkiye genelinde 24 şubemiz var. Her şubenin çeşitli çalışmalarının yanı sıra TÜKD olarak Dostluk Köprüsü, Aile İçi Şiddetin Önlenmesi, Kadın ve Kentleşme, Armağanınız Kitap Olsun ve Çocuk Gelinler isimli projelerini yürütmekteyiz. Projelerimizde üniversitelerin hangi bölümünde okursa okusun başarılı ancak maddi açıdan dezavantajlı genç kızlarımız ile çalışıyoruz.

Dostluk Köprüsü Projesi çerçevesinde maddi yeterliliğe sahip olmayan ancak akademik başarısı yüksek olan üniversiteli genç kızlarımızı destekliyoruz. Sadece İstanbul Şubemiz ile 248 başarılı kız öğrenciye burs vermekteyiz. Onlarla burs verenler arasında dostluk köprüleri kurarak, üniversiteli kızlarımızın toplum yararına başarılı ve güçlü kadın bireyler olarak yetişmeleri için bir nevi mentorluk yapmaya çalışmaktayız. Bu bağlamda öğrencilerin okudukları bölümlerde iyi konuma gelmiş, tecrübe sahibi bir bursvereni oluyor. Böylece bursveren ile öğrenciler arasında bir dostluk kurulmasını, bursverenin öğrencimizle tecrübelerini paylaşıp gelecekteki işinde destek olmasını amaçlıyoruz. Proje sonucunda, burs verenler ile öğrencilerimiz arasında güzel bir paylaşım olduğunu gördük. Öğrencilerimiz sık sık bursverenleriyle iletişime geçiyor, kendileriyle ilgili gelişmeleri paylaşıyor. Bunlar başarıları, sorunları, danışmak istedikleri herhangi bir konu olabiliyor. Bunun sonucunda öğrencilerimiz yeni iş imkanları bulabildiği gibi; bursverenleriyle iyi bir dostluk kuruyor.

Bu dostluğu daha iyi anlatabilmek için bir örnek vermek istiyorum. Bir öğrencimizin yurdu kapatılmıştı, üzüntüyle bize geldi. Ben de kendisine bursverenine mail atmasını, belki bir çözüm bulabileceğini söyledim. Bursvereni, kendisinin 1 yıllık ev kirasını karşıladı. Şimdi o öğrencimiz mezun oldu ve dernek üyesi olarak bizlere desteğini sürdürüyor. Biz sevdikçe, paylaştıkça büyüyen bir aileyiz.

Türkiye genelinde 800'e yakın bursiyerimiz mevcut. Bursverenlerimizden Sayın Erdal Tansev'in desteğiyle, TÜKD İstanbul Şubesi'nin yeni ofisi Eylül ayında faaliyete geçti. İstanbul Şubesi'nin mimarisini yeni mezun mimar kızımız Gülcan düzenledi. Yeni binamızda öğrencilerin zaman geçirebileceği ve çalışabileceği alanlar olmasına gayret ettik. Bilgisayar ve ders için gerekli diğer materyallerin bulunduğu çalışma odaları, kütüphane, kıyafet alabilecekleri ve giyebilecekleri giysi odası ve mutfak her zaman öğrencilerimizin kullanımına açık.

Geleceğin güçlü ve başarılı kadınlarını yetiştirebilmek amacıyla, öğrencilerimizi eğitim hayatı için faydalı olacak her konuda destekliyoruz. Erasmus'a giden öğrencilerimize maddi yardımda bulunuyoruz, her hafta dernek binamızda İngilizce gelişimine destek programları düzenliyoruz ve dernek üyelerimiz bireysel olarak öğrencilere istedikleri yabancı dilde yardımcı olabiliyor. Sektörün ileri gelen firmalarıyla görüşerek öğrencilerimize staj imkanı yaratıyoruz, yaşam koçluğu, cv yazımı gibi etkinliklerle kendi kararlarını alabilecek, farkındalığı yüksek ve başarılı gençler olmalarına yardımcı oluyoruz.





Aynı zamanda öğrencilerimizin kültürel olarak kendini geliştirmesi, dernek üyeleri ve diğer bursiyer öğrencilerle zaman geçirebilmesi için tiyatrolara, operalara, dünyaca ünlü sanatçıların sergilerine ve müzelere ziyaretler düzenliyoruz. Bazen de boğazda tekne gezileriyle baharı karşılıyoruz. Her Cumartesi derneğimizde sinema etkinlikleri oluyor. Filmin konusuna göre, o alanda uzman bir konumuz öğrencilerimizle birlikte filmi izliyor ve sonrasında birlikte yorumluyorlar.

Ayrıca her yıl, iyi not ortalamasına sahip olan öğrencilere Başarı Ödülleri takdim ediliyor. Tablet, bilgisayar, cep telefonu gibi öğrencinin eğitimi süresince ihtiyacı olabilecek ödüller vermeye gayret ediyoruz. Bu yıl 68 öğrencimizi mezun ettik.

Aile içi şiddet konusunda hukuk okur yazarlığı eğitimi veriyoruz. Çünkü mağduriyetler karşısında hakkını hukukunu bilerek arayan nesiller ile toplumu daha hukuki bir zemine taşıyabileceğimize inanıyoruz. Bursiyerlerimizi bu alanda bilinçlendiriyoruz.

Okumayan bir toplumun kaliteli bir gelişim sağlayacağına inanmıyoruz. O sebeptendir ki kitap okumayı teşvik ediyoruz ve daha okur yazar bir toplum olma hedefinde "Armağanınız Kitap Olsun" projesini gerçekleştiriyoruz.

Toplumumuzda kadına dair oldukça önemli bir sorun olan çocuk gelinler konusunda hukuksal, psikolojik, tıbbi ve sosyolojik açıdan alanında uzman kişilerin eğitmenliğinde yaklaşık 2 haftalık bir eğitim programı uyguluyoruz. Eğitimlerde çocuk yaşta yapılan evliliklerin bu 4 alandaki sakıncalarından etraflıca söz ediyoruz.

Bu çalışmamızda uyguladığımız anketler öğrencilere eğitimler sonrasında kendi yaşadıkları çevrelerde hem yaz tatillerini değerlendirme imkanı veriyor hem de yaşadıkları çevreyi hukuk-psikoloji-tıbbi ve sosyolojik açıdan değerlendirme fırsatı veriyor. Aynı zamanda projenin yarattığı farkındalığı yükseltiyor.

Bir diğer projemiz kadın ve kentleşme, kentteki yaşamın zorluklarını anlatırken, kentlerden nasıl yararlanılabileceğini öğretiyor. İçeriğinde sağlıklı beslenmeden çocuk eğitimine kadar geniş bir yelpazesi olan eğitimimiz bursiyerlerimizi adeta yaşadıkları kentlerle bütünleştiriyor.

TÜKD olarak her bir genç kızımızın Türkiye'nin yüzünü daha da çok güldüreceğine olan inancımızla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

TÜKD uluslararası platformlarda Türk kadınının sesini duyurmak adına neler yapıyor?

TÜKD, Dünya Üniversiteli Kadınlar Derneği (IFUW) üyesi olarak 2013 yılı Ağustos ayında 3 yılda bir yapılan IFUW kongresine ev sahipliği yaptı. 52 ülkeden gelen 490 önemli kadının, birbirinden değerli Türk kadınlarıyla gerek panel, söyleşi, çalıştay gerekse sosyal etkinliklerde bir araya gelmelerini sağladı. Bu yıl Güney Afrika Cape Town'da yapılan GWI Kongresinde ise İstanbul Şubemizin üyesi Başak Ovacık başkan yardımcılığına seçildi. Ülkemizdeki kadın potansiyelini böylesi uluslararası organizasyonlarda temsil etmekten gurur duyuyoruz ve sayımızın, gücümüzün Türk kadınının sesinin ülkemizde ve dünya platformlarında daha çok duyulmasını arzu ediyoruz.



Sizce Türk Kadını'nın çalışma yaşamı ile sosyal ve kültürel faaliyetlerin yanı sıra siyasette daha fazla yer alması için neler yapılmalıdır?

Kadının güçlenmesi ve karar mekanizmalarında yer almalarının ilk ve olmazsa olmaz şartı, eğitimden geçmektedir. Derneğimizin de üzerinde önemle durduğu nokta budur. Kadını kariyer anlamında eğitebildiğiniz, hukuksal olarak güçlendirdiğiniz, sosyal güvenlik ile desteklediğiniz ve elbetteki eşitlik ilkesinden ayırmadığınız sürece her alandaki varlığını yükseltirsiniz.

Aydınlık Türkiye'nin geleceğine şekil verirken doğru kararlar alabilme gücüne sahip yönetim kadrolarının yetişmesine ihtiyacımız var. O sebeptendir ki destekçilerimizle yürütülen Dostluk Köprüsü projemizi önemsiyoruz. İki milyona yakın öğrencinin üniversite sınavına girdiği ülkemizde adeta bir mucize gerçekleştirerek ilk birkaç bine giren kız öğrencilerden derneğimize yapılan başvurular arasından en başarılı ve bir o kadar da ihtiyaç sahibi olanlar arasından seçilen üniversiteli kız öğrencilerimize sizlerin katkılarıyla destek oluyoruz. Yaptığımız çalışmalarla sadece burs vermiyor, onların sosyal ve kültürel olarak donanımlı, sosyal sorumluluk sahibi genç kadınlar olarak yetişmeleri için çalışmalar yapıyoruz. Açıkçası genç kızlarımıza artı değerler sunarken başarılarının keyiflerini sosyal ve kültürel zenginlikle buluşturmalarına yardımcı oluyoruz.

Faaliyetlerinize destek için kişilerden, özel sektör kuruluşlarından beklentileriniz neler?

Özel sektörden beklediğimiz en önemli destek öğrencilerimize staj, yeni mezunlarımıza iş olanağı sağlanması. Özel sektör şundan emin olabilir ki, biz üniversiteli kızlarımızın karar mekanizmalarında yer alabilmesi, iş hayatında başarılı olabilmesi için gerekli donanımı kazanmaları konusunda çok ciddi çaba sarfediyoruz.

Aynı zamanda Erasmus bursuyla Avrupa'nın seçkin üniversitelerinde okuyacak öğrencilerimize uçak bileti, cep harçlığı konularında, yurtlarda kalan ve Haziran'da eve çıkacak öğrencilerimize, ev eşyası-beyaz eşya vb. konularda yardımcı olabilirsiniz.

İş yaşamına katılacak öğrencilerimiz için kullanmadığınız ve iyi durumda olan giysi ve aksesuarları dernek merkezimize yollayarak katkıda bulunabilirsiniz. Öğrencilerimize burs verebilir veya çevrenizde burs verebilecek kişileri derneğimize yönlendirerek destek sağlayabilirsiniz.

Kısacası ne yapabilirim diye düşünmeyin. 17 ilde gelin kapımızı çalın. Çalışmalarımıza bir göz atın. Mutlaka ucundan tutacağınız, destek olacağınız konular çıkacaktır. Güncel çalışmalarımız hakkında www.tukdistanbul.org adresinden bilgi alabilir, 0212 246 00 30 numaralı telefondan her zaman bize ulaşabilirsiniz.

Cargill İyiliğe Koştı!

Bu yıl 13 Kasım'da gerçekleşen 38. İstanbul Maratonu'nda Temel İhtiyaç Derneği (TİDER) yararına "İyilik Peşinde" koşan Cargill Gönüllüleri, 200'ün üzerinde bağışçıya ulaştı.



Dünyada kıtalararası koşulan ilk yarış olan İstanbul Maratonu, bu yıl 38'inci kez 13 Kasım 2016 Pazar günü gerçekleştirildi. Maratona bu yıl yerli/yabancı, amatör/profesyonel sporcular ile vatandaşlar ve iş dünyasından kurumsal düzeyde 20 binden fazla kişi katıldı.

Katılımcılardan 5 bine yakını ise "İyilik Peşinde Koşuyorum" temasıyla, toplumsal bir sorunun çözümünde yer almak amacıyla koştu. Her bir koşucu bir Sivil Toplum Kuruluşu (STK)'nın bağışçılarla desteklenmesine vesile olurken STK'ların faaliyet konuları hakkında toplumsal farkındalığı da yükselttiler.

Cargill, kuruluşundan bugüne destek verdiği Temel İhtiyaç Derneği'ni (TİDER) bu yıl ilk kez katıldığı organizasyonda da yalnız bırakmadı. İstanbul Maratonu'na katılan Cargill gönüllüleri TİDER ve Destek Market algısının daha yüksek seviyeye taşınmasına destek oldular. Maratona Cargill Koşu Takımından 57 dakika 34 saniye ile Mustafa Safa Özen, bayanlarda ise 1 saat 4 dakika 53 saniye ile Fulya Turanlı birinci olarak tamamladılar. Esra Akmanlı, Gülferi Sevilmiş, Fulya Turanlı, Ceren Türkmen, 20+ bağışçı ile "2016 Yılı'nın En İyi Koşucusu" rozetini almaya hak kazandılar.

TİDER, 2 yıla yakın bir süredir İstanbul Maltepe'deki Destek Market ile ihtiyaç sahibi ailelerin gıdadan giyime temel ihtiyaçlarının karşılanmasına insani boyutta hizmet veriyor. Aynı zamanda Destek Market projesinin yarattığı istihdam modeli ile ailelerin kalkınmasına da yardımcı oluyor. Maltepe'deki Destek Market bu güne kadar 1 milyon TL'nin üzerinde ürün ile 5 bine yakın aileye destek verdi. Dernek kısa bir zaman önce de İstanbul'daki ikinci destek marketin proje çalışmalarına başladı. Maratondan elde edilen bağışçılar tamamı TİDER tarafından İstanbul Avrupa yakasında kurulacak ikinci Destek Market için kullanılacak.

Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Kuzey Afrika Kurumsal İlişkiler Direktörü Dr. Ediz Aksoy, TİDER'e verilen desteği şu sözlerle anlattı:

"Cargill, Food Bank organizasyonunun küresel destekçisidir. Temel İhtiyaç Derneği (TİDER) ise Global FoodBank Network üyesidir. Dolayısı ile küresel destekçisi olduğumuz bir organizasyonu Cargill Türkiye olarak ülkemizde de yalnız bırakmıyoruz.

TİDER kuruluşundan bugüne Cargill ve çalışanlarının gönüllü projeleri ile desteklenmektedir. Maltepe Destek Market'in klimalarının temini ile başlayan desteğimiz, çalışanlarımızın düzenlediği gıda ve giysi kampanyaları ile bugüne kadar devam etti. Destek Market'e son 1,5 yılda 1500'ün üzerinde paketli gıda ve 20 koli giysi yardımında bulunduk. 2016 Mayıs ayında Çalışan Gönüllülüğü Haftası'nda Maltepe Destek Market'ten hizmet alan ailelerin çocukları için market içerisindeki bir alanı çocuk oyun alanı olarak düzenledik.

TİDER'in daha fazla şirket tarafından desteklenmesi ise en büyük arzumuz. Destek Market projesinden paydaşlarımıza da söz ediyoruz ve zaman zaman dernek ile iletişime geçmelerinde onlara yardımcı oluyoruz.

Doğrusu bu son gönüllü desteği bizim için daha da anlamlı oldu. Kalabalık bir ekip ile yola çıktık. Başvuru süresini kaçıran, iş yoğunluğu sebebiyle ekibe katılmayan ve benim gibi Cargill Gönüllü Koşucusu olmak isteyip de yeterince antrenman yapamayan, sağlık taramalarına takılan veya son dakika rahatsızlanarak maratona katılmayan arkadaşlarımız oldu.

Cargill koşu takımına ve tüm bağışçılara teşekkürler!...

Maratona katılırken hedefimiz; TİDER'in, istihdam yaratma boyutu ile Destek Market projesini, İstanbul'da daha işler hale getirecek olan ikinci bir Destek Market açıp daha fazla sayıda aileye hizmet etme arzusuna ortak olmaktı. Çalışanlarımızın eforu ile 200'ün üzerinde bağışçıdan 15 bin TL'ye yaklaşan bağış topladık. Gönlü iyilikle dolu tüm Cargill çalışanlarına, özellikle de bu projeyi destekleyen Cargill Koşu Takımı'na teşekkürlerimi sunuyorum.

Biz Cargill olarak biliyoruz ki, Türkiye'de TİDER ile birlikte Birleşmiş Milletler Bin Yıl Kalkınma Hedefleri içerisinde ilk sırada yer alan 'yoksullukla mücadele' için önemli adımlar atıyoruz. Bu sebeple TİDER ile proje çalışmalarımıza devam edeceğiz."

Cargill koşu takımı;

İREM YAVUZ AÇAR, ESEN FAHRİ AKIN, ESRA AKMANLI, EDİZ AKSOY, MURAT ABDULLAH BOĞAHAN, YAPRAK BULUT, SİBEL ÇİÇEK, MURAT DOĞAN, NESLİHAN DUMAN, KEREM GÜNEN, BURAK HAN, MUSTAFA SAFA ÖZEN, BURAK ÖZTÜRK, GÜLFERİ SEVİLMİŞ, SERCAN ŞAHİN, FULYA TURANLI, CEREN TÜRKMEN, PELİN ÜLKER

Yeni dönem, yeni gönüllüler!

Cargill 2013 yılında katıldığı Meslek Lisesi Koçları Programı'na, her yıl yeni gönüllü çalışanlarıyla büyüterek destek vermeye devam ediyor. Programa bu yıl 16 yeni gönüllü katılımı ile başlayan Cargill, programı Bursa ve İstanbul'dan sonra Balıkesir'de de başlattı. Yeni koçlar koçluk becerileri eğitimlerinin ardından gönüllü öğrenci seçim süreçlerini tamamlayarak 10. sınıf öğrencileri ile ilk buluşmalarını gerçekleştirdiler. Kıdemli 10 Cargill gönüllü koçu ise 11. sınıflar ile açılış buluşmalarını yaparak programın 2. yılına start verdiler.

Balıkesir Turyağ Hoşgeldi!

Balıkesir'de Mimar Sinan Mesleki Teknik Anadolu Lisesi ile çalışacak 5 gönüllü 12'şer öğrenciden oluşan toplam 2 grup ile çalışmalarına başlayacak. Koçluk eğitimlerini alarak eşleştikleri okula giden ve okuldaki tüm 10.sınıfları bilgilendiren gönüllü koçlar hızlıca yol alarak öğrenci seçimlerini gerçekleştirdiler.

Cargill Balıkesir Turyağ Fabrikası Gönüllü Koçları:

Nur Doğru-Kübranur Armutlu, Tuğba Akkoyun-Hasan Ali Ölmez- Serkan Şenol

Okulumuz Dilek Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

İstanbul'da Dilek Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile projeyi devam ettiren Cargill İstanbul koçları bu yıl da 10. sınıflardan 30 öğrenci ile el sıkıştı. Okulda 11. sınıflardan 35 öğrenci ile programın 2. yılı devam ederken geçtiğimiz eğitim öğretim yılında programdan 20'ye yakın öğrenci mezun oldu. Mezun öğrenciler arasından seçilen 2 öğrenci ise Cargill'in Ataşehir'de bulunan merkez ofisinde stajlarına devam ediyorlar.

Yeni koçlar öğrenci mülakatlarının ardından ilk buluşmalarına hazırlanırken, 11. sınıflar ile açılış buluşmaları ve ilk uygulamalı buluşmalar da gerçekleştirildi.

Cargill İstanbul Merkez Ofis Gönüllü Koçları:

Hilal Çam - Banu Çakaloğlu, Gülferi Sevilmiş - İlker Odabaşı, Songül Yılgin - Ediz Aksoy, İrem Yavuz - Esra Akmanlı, Ezgi Yerlikaya - Mehmet Fidan - Murat Kaçar

Bursa'da İşler Yolunda!

Bu yıl Bursa'daki gönüllü koç ekibine şirket sorumlusu olarak Özgür Oğul destek verirken, Cargill Orhangazi Fabrikası'ndaki gönüllü koç sayısı 10'a, birlikte çalışılan okul sayısı ise 2'ye çıktı. Orhangazi gönüllü koçları Orhangazi Anadolu Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerinin yanı sıra bu yıl Erenler Mesleki Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile de çalışmaya başlayacak.

Erenler Mesleki Teknik Anadolu Lisesi'ndeki 10. sınıf öğrencilerini program hakkında bilgilendirmek için Cargill gönüllü koçları okulda bilgilendirme paneli düzenlediler. Panelde, mesleki ve teknik eğitimde gençlerin potansiyellerine ulaşmalarının yolu, insan onuruna yaraşır şartlar altında iş gücü piyasasına girmelerinden geçtiğini belirten Erenler Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Sayın Cemal Şahin şunları söyledi:

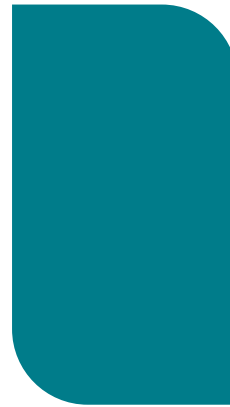
“Meslek Lisesi Koçları programı, öğrencilerin karşısına meslek sahibi olmuş rol modeller çıkartarak başarılarına destek vermektir. Ayrıca gençlerin istihdamlarına da katkı sağlamaktır. Meslek Lisesi Koçları Programı sayesinde şirketler ve okullar arasında sürdürülebilir iş birliği amaçlanmaktadır. Bilgilendirici bu panelde, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği üyesi olan ilçemizdeki Cargill firması 10. sınıf öğrencilerimiz ile bir araya geldiler. Kendilerine teşekkür ediyoruz.”

Tanıtımların ardından okullarda gönüllü olarak programa başvuran tüm 10. sınıf öğrencileri ile mülakatlar tamamlandı. Yeni koçlar ilk buluşmalarına başlarken 11. sınıf öğrencileri ile açılış buluşması da gerçekleşti.

11. sınıflar ile yılın ilk buluşması, Tofaş Spor Kulübü'nün düzenlediği sezon açılış gecesinde yapıldı. Geceye katılan öğrenciler için bu yılın açılış buluşması unutulmaz bir anıya dönüştü. İlk olarak Litvanya'dan gelen Zalgiris dansçılarının gösterisini, ardından Actionteam'in smaç performansını izleyen öğrenciler, Türk Müziği'nin sevilen gruplarından Gripin'in sahne performansı ile geceyi noktaladılar. Unutulmaz bir gece yaşadıklarını belirten öğrenciler, koçlarına ve Cargill'e teşekkür ettiler.

Cargill Orhangazi Fabrikası Gönüllü Koçları:

Nihan Ovat - Özgür Oğul, Sakin Aktaş - Durmuş Ergül, Ahmet Akaytar - Kenan Kurşuner - Volkan Koçulu - Uğur Barut, Hale Tokar - Neslihan Kurban



Bolivyalı çocuklar için daha güzel bir gelecek!

Cargill Truvia markası ile okul çağındaki çocukların sürdürülebilir bir şekilde beslenmesi konusunda 2012 yılında Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı (WFP) ile çalışarak Bolivya'ya destek vermeye başladı.

Dünyanın gelişmekte olan bölgelerinde, her gün çok sayıda çocuk okula aç gitmek zorunda kalıyor. Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı (WFP), 63 ülkedeki 15 milyon çocuğa besleyici okul yemekleri sağlıyor. Yardım sağlanan çocuklar, dünyanın beslenme konusunda en zayıf bölgelerinde yaşıyor. WFP'nin besleyici okul yemekleri, gelişmekte olan topluluklardaki çocuklar için en güvenilir besin kaynağı.

Bolivya'daki durumda bu yönde, yani okul çağındaki çocukların hemen hepsi için beslenme ve gıdalara ulaşım konusunda tek alternatif okul yemekleri. Ülkede yoksulluğun daha yaygın olduğu kırsal bölgelerdeki çocuklar uzun mesafedeki okullarına yürüyerek gidip geliyorlar. Üstelik çocuklar bu yürüyüşleri genellikle aç bir şekilde yapmak zorundalar. Böylesi yorucu bir yolculuktan sonra çocukların derslere odaklanması ise oldukça zor.

Cargill Truvia markası ile Bolivya'daki çocuklar için yeni bir ders planı yapılmasına yardımcı oldu. WFP ve yerel ortakları, Cargill'in "Tatlı Bir Geleceği Paylaşmak" projesi ile, yeterli beslenemeyen 67.000'den fazla çocuğa gıda sağladı. Okulların yemek pişirme üniteleri iyileştirildi ve taze gıdalara erişimi arttırdı. Öte yandan bu projeye yerel üreticilerin de dahil edilmesiyle, ekonomi canlandırıldı ve üreticilerin ürünleri için yeni bir piyasa oluşturuldu. 3 yıl devam eden ve Aralık 2015'te tamamlanan program, WFP'nin Bolivya'nın Ülke Programına 1 milyon dolarlık fon sağladı.

Bolivya'daki okul yemekleri, belediyenin sorumluluğunda. Buna karşın tüm belediyeler okul yemeği programlarına destek veremiyor. Bolivya'nın en yoksul bölgelerinden olan Chuquisaca'da yetersiz hatta kötü beslenme sorunu kronik bir hal almış durumda. Bölgedeki belediyelerin yarısından fazlası gıda güvencesinde yüksek bir risk ile karşı karşıya.

Cargill'in desteği ile WFP 2013 yılında Bolivya Ülke Programı'nı başlattı. Program eğer başlatılmasaydı, Chuquisaca'daki çocuklar yeni eğitim yılında okula döndüğü ilk günden itibaren yemek bulamayacaklardı.



Cargill desteğinden önce, öğrencilerin anneleri yerel okulların mutfağında öğlen yemeği hazırlıyor ve bu sırada ocaklarda kullanılan odun isisi ve dumanını solumak gibi tehlikeli koşullara maruz kalıyorlardı. Yaşanan sıkıntılar, okullarda bulunan tesislerin bakıma ihtiyacının olması veya havalandırma olmamasından kaynaklanıyordu. Fonlar, entegre bir çerçevede, 258 okulun enerjisi verimli kullanan ocaklar kurmasına veya mevcut ocakları tamir etmesine olanak tanıdı. Bu sayede ebeveynlerin sağlık risklerine maruz kalması da önlemlendi.

Odun gereksinimi daha az olan yeni ocaklar, çevrenin korunmasına katkı sağladı ve ailelerin sorumluluğunda olan ilave yakıt gereksinimini de azalttı. Çocuklarının okulunda yaşadığı deneyimler, bazı aileleri aynı ocakları kendi evinde kurmak yönünde de teşvik ederek tüm ailenin refahına katkıda bulundu.

Bağışın etkisi bununla da sınırlı kalmadı. WFP, proje kapsamındaki tüm çocuklara mikrobileşen tozu dağıttı ve besin gereksinimlerinin %100 karşılanmasını sağladı. Belediyeler, hem mikrobesein takviyeleri hem de okul yemekleri için küçük toprak sahibi çiftçilerin yerel ürünlerini satın alarak WFP'nin sağladığı buğday unu, tuz ve bitkisel yağ miktarına katkıda bulundu. Bu sayede sürdürülebilirlik yönünde ilk adımlar atılmış oldu. Ayrıca, WFP'nin teknik desteğiyle birlikte standart okul yemeklerinin yanında sebze yetiştirmek için okullarda bahçe ve seralar oluşturdu.

Bir belediye, Aralık 2015 itibarıyla okul yemeklerini WFP'nin desteği olmadan sağlayabileceğini açıkladı. Bu örnekten sonra, diğer belediyeler de tüm okul çocuklarını besleyebilecekleri yeterli kaynak için bütçe ayırdı. Böylece, mevcut Ülke Programı'nın 2017 yılında bitmesiyle birlikte, katılan belediyelerin büyük bir çoğunluğu, okul yemeği programlarına bağımsız bir şekilde gelir sağlama ve yönetme olanağına sahip olacak. WFP'nin amacı; belediyelerin bu programları kendi başına sürdürebilmesini ve verilen destek programından 'mezun olmasını' sağlamak.

Truvia markasının anlamlı desteği, Bolivya'daki yoksul durumdaki çocukların birçoğunun hayatında gerçek bir fark yarattı ve çocukların istediği gibi bir eğitim almasına yardımcı oldu. Artık, Bolivya'daki yeni nesil eğitim alabilecek ve açlık yerine derslere odaklanabilecek.

Sergio Torres, Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı'nın Bolivya ülke programının başındaki isim. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü, Almanya Gelişim Kuruluşu (GIZ) ve Birleşmiş Milletler Gelişim Programı için çalışan Sergio Torres'in uluslararası gelişim alanında 25 yıllık deneyimi bulunuyor. Cargill, WFP ile uzun bir süredir ortak çalışmalar yapıyor. Kısa bir süre önce bu ortaklık çerçevesinde WFP'ye 1 milyon dolarlık bir finansman sağlandı. Tatlı bir Geleceği Paylaşmak programıyla ilgili daha çok bilgi almak ve videoları izlemek için www.SharingASweetFuture.com adresini ziyaret edebilirsiniz.

Birleşik Arap Emirlikleri Bölge Ofisi

Jumeirah Lakes Towers
Saba Tower1, 23rd Floor
Office #2303, 204, P.O. Box 212453
Dubai-United Arab Emirates
Tel: +971 4 427 8500
Faks: +971 4 427 0593

Suudi Arabistan Anonim Ortaklığı - MEFSCO

Prince Sultan Bin Abdulaziz Rd, Al Olaya,
Riyadh 12311, Saudi Arabia
P.O.Box 53845 Riyadh 11593
Tel: +966 11 261 2275
Faks: +966 13 806 6222

Kuzey Afrika ve Levant Bölge Ofisi

DownTown Katameya Area A -
Building S2A - City CenterRoad 90 -
5th District New Cairo 11835-Egypt
Tel: +202 2598 3100
Faks: +202 2314 6171

Türkiye ve İran Bölge Ofisi

Palladium Tower
Barbaros Mah. Kardelen Sok.
Resepsiyon Lobi Apt. No: 2/4-5-6-7
35746 Atasehir, Istanbul-Turkey
Tel: +90 216 554 18 00
Faks: +90 216 474 98 17

Fas Ülke Ofisi

Rue El Gara (ex capitaine Vuillanier)
Ain Sebaâ-Casablanca-Morocco
Tel: +212 22 459 000
Faks: +212 22 308 059

Cezayir Ülke Ofisi

Cargill Algeria E.U.R.L.,
32 rue HÂDJ AHMED Mohamed
Hydra 16405 Algiers-Algeria
Tel: +213 (0) 21 606 389 / +213 (0) 21 606 454
Faks: +213 (0) 21 606 454